

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 839 DEL 14/05/2026

O G G E T T O

SIG.RA PILLAN ANGELA : CAMBIO PROFILO PROFESSIONALE.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026
Numero Proposta: 829/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

“Richiamato l’art. 18 del CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022 che disciplina i passaggi dei dipendenti all’interno della medesima area tra profili diversi stabilendo che: “(omissis)vengono effettuati a domanda degli interessati *che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l’accesso al profilo della declaratoria di cui all’allegato A*”.

Vista la domanda della stessa dipendente di passaggio al profilo di coadiutore amministrativo senior, presentata con nota prot. n. 34505/2026.

Considerato che la suddetta dipendente risulta in possesso dei requisiti culturali previsti per l’accesso al nuovo profilo di inquadramento di coadiutore amministrativo senior, di cui all’allegato A “*Declaratorie delle categorie e profili*” di cui al succitato C.C.N.L.

Ritenuto pertanto di accogliere, con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione, la suddetta richiesta, che risulta congrua alle esigenze aziendali, anche in relazione all’attuale situazione di carenza di personale dei profili amministrativi, precisando, per quanto riguarda il trattamento economico, che il suddetto cambio profilo comporta la conservazione della progressione economica in godimento e l’acquisizione delle indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo, come da scheda economica allegata al relativo contratto individuale di lavoro di cambio profilo.

Precisato, inoltre, che il predetto inquadramento professionale dovrà essere preso in considerazione ai fini delle modifiche della dotazione organica aziendale di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 15.01.2026.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di inquadrare, con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione, la dipendente signora Pillan Angela nel profilo professionale di coadiutore amministrativo senior, area degli operatori, precisando, per quanto riguarda il trattamento economico, che il suddetto cambio profilo comporta la conservazione della progressione economica in godimento e l’acquisizione delle indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo, come da scheda economica allegata al relativo contratto individuale di lavoro di cambio profilo;
2. di tenere in considerazione il diverso inquadramento professionale ai fini delle modifiche della dotazione organica aziendale, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 15.01.2026;

3. di prescrivere che il presente atto sia pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
