

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 619 DEL 09/04/2026

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE INFERMIERISTICO MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO APPROVATA DA AZIENDA ZERO CON DELIBERAZIONE N. 190 DEL 24 MARZO 2026.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 697/26

Il Direttore Amministrativo nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane propone:

Premesso che Azienda Zero con deliberazione n. 856 del 03.12.2025 ha indetto il concorso pubblico in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario a tempo pieno ed indeterminato e con deliberazione n. 190 del 24 marzo 2026 ha approvato la relativa graduatoria di merito per conto delle Aziende ULSS del Veneto.

Vista la nota pervenuta al protocollo aziendale n. 33268 del 24 marzo 2026 con la quale Azienda Zero ha trasmesso, alla scrivente Amministrazione, la graduatoria dell'Ulss n. 8 Berica, nella quale risultano classificati n. 151 candidati idonei (dei quali 74 candidati sono già dipendenti a tempo determinato presso la scrivente Azienda, in seguito ad utilizzo di graduatorie di avviso pubblico che sono state espletate nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali).

Fatto presente che il Direttore f.f. dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, con nota del 30 marzo 2026, conservata in atti, ha evidenziato la necessità di utilizzare la predetta graduatoria, per l'acquisizione di personale da assegnare agli Ospedali di Comunità ed alle Case della Comunità dell'Azienda.

Tale fabbisogno risulta necessario al fine di dare attuazione, in via prioritaria, alle acquisizioni di personale infermieristico per le Case di Comunità e per gli Ospedali di Comunità dell'Azienda, in applicazione degli standard di personale previsti, come di seguito specificato:

- acquisizione di n. 16 infermieri per completare gli organici degli Ospedali di Comunità;
- acquisizione di n. 18 infermieri per completare gli organici delle Case di Comunità.

Al riguardo si precisa che delle assunzioni/assegnazioni destinate alle Case di Comunità e agli Ospedali di Comunità sarà data evidenza con successivo atto amministrativo, al fine di formalizzare il relativo fabbisogno.

Con la surrichiamata nota del 30 marzo 2026, il Direttore f.f. dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie ha chiesto di procedere altresì con la sostituzione di personale infermieristico cessato nel corso dell'anno 2025-inizio 2026. Ciò premesso, si procede con l'assunzione di n. 43 infermieri, nonché con la stabilizzazione di n. 74 posizioni di infermieri presenti in graduatoria e già assunti con incarico di lavoro a tempo determinato.

Si evidenzia, infatti, che nel corso dell'anno 2025, tra le azioni poste in essere da questa Azienda per assicurare tempestivamente la copertura delle posizioni lavorative vacanti di personale infermieristico, con deliberazione n. 817 del 30.04.2025, è stato indetto un avviso pubblico finalizzato al reclutamento di personale infermieristico, per titoli e colloquio, in scadenza al 31.12.2025, con possibilità di formulazione periodica di graduatorie. Sulla scorta del predetto avviso questa Azienda ha conferito i surrichiamati incarichi a tempo determinato mediante le graduatorie periodiche, approvate con provvedimenti n. 273/2025, n. 407/2025, n. 548/2025 e n. 560/2025.

Tutto ciò premesso, sulla base delle valutazioni espresse da parte dei Servizi Aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, nonché del Direttore f.f. dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, con il presente provvedimento si dispone di utilizzare la graduatoria di concorso pubblico per procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della totalità dei candidati che consentiranno di dare copertura ad altrettante posizioni lavorative vacanti, con l'obiettivo di completare gli organici degli Ospedali di Comunità e delle Case di Comunità di questa Azienda nonché di garantire la regolarità dell'erogazione delle prestazioni assistenziali ed il mantenimento dei livelli essenziali di

assistenza, sia nei servizi ospedalieri che nei servizi territoriali.

Precisato che la Regione Veneto ha autorizzato la copertura a tempo indeterminato dei predetti posti con note conservate in atti, nell'ambito dei Piani delle assunzioni trasmessi trimestralmente alla Direzione Regionale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, secondo le indicazioni della D.G.R. n. 65 del 27.01.2025 ad oggetto "*Disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del S.S.R.*", da ultimo con nota prot. n. 660248 del 5.12.2025.

Evidenziato che le presenti assunzioni a tempo indeterminato verranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 26 del 15 gennaio 2026).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico in qualità di Infermiere – Area Professionisti della Salute e dei Funzionari, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 190 del 24 marzo 2026, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 151 unità infermieristiche, che consentiranno di dare copertura ad altrettante posizioni lavorative vacanti, autorizzate dalla Regione come in premessa indicato;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 37.376,87= annui per ciascuna unità infermieristica, definita con riferimento allo stipendio tabellare, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
