

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 509 DEL 26/03/2026

O G G E T T O

PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI ALCUNI DIRIGENTI DELL'AREA SANITA' AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E DELL'ATTRIBUZIONE DEL CONSEGUENTE INCARICO PROFESSIONALE ANNO 2026.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026
Numero Proposta: 565/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che gli artt. 5 CC.CC.NN.LL. 08/06/2000 II° biennio per l'area IV e per l'Area III, con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria, dispongono la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato.

Premesso altresì che il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità.

Preso atto delle indicazioni contenute nel Regolamento Aziendale sulla valutazione e sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali del personale dell'Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1970 del 02/12/2022, relativamente alla valutazione di prima istanza e alla composizione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza e nella C.C.I.A. del 20/12/2024 relativamente alla graduazione degli incarichi.

Preso altresì atto della valutazione positiva, a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza, nei confronti di tutti i Dirigenti di seguito elencati e, conseguentemente, di riconoscere agli stessi la posizione giuridica maturata di cui agli artt. 5 citati innovati, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (cinque/quindici anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta.

Considerato da ultimo che, l'art. 22 par. II) comma 2 del nuovo C.C.N.L. dell'Area Sanità -triennio 2019-2021- prevede che, a seguito della valutazione positiva, deve essere conferito ai dirigenti *“in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e alle capacità professionali del singolo dirigente”*, *“senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure): l'incarico di cui al paragrafo II, lett. c)”* ovvero un incarico professionale studio/ricerca - formato (>5 anni) o consolidato (>15 anni), con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico e per la durata di anni cinque, fatto salvo quanto previsto al c. 5 del medesimo articolo *“nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi(omissis) rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità,(.omissis..)nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire”*:

5 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ai seguenti dirigenti:

(matr. 12392) CECCATO SILVIA, Dirigente Medico decorrenza giuridica 17/08/2025 Disciplina Radiodiagnostica

(matr. 11654) DE TONI MICHELA, Dirigente Medico decorrenza giuridica 04/03/2024 Disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di prima e seconda istanza come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 5 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - (matr. 12392) CECCATO SILVIA, Dirigente Medico decorrenza economica 01/09/2025
Disciplina Radiodiagnostica
 - (matr. 11654) DE TONI MICHELA Dirigente Medico decorrenza economica 01/04/2024
Disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio
2. di conferire al dirigente medico un incarico professionale studio/ricerca ai sensi art. 22 par. II, lett. c) C.C.N.L. 23/01/2024 dell'Area Sanità) formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dall'Accordo Integrativo Aziendale del 20/12/2024;
3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
