

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 462 DEL 19/03/2026

O G G E T T O

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU ANNO 2026

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 507/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che:

- in data 28.10.2025 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2025/2027);
- il CCNQ 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dai successivi CC.CC.NN.QQ. 19.11.2019 e 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017, in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2025 e rilevate al 31.01.2026, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 1, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che l'art. 31, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 30.11.2023, e l'art. 37, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2022/2024 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della delibera del Collegio di Indirizzo e Controllo ARAN n. 12 del 14.11.2025 di accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2025-2027, si è proceduto a quantificare e ripartire per l'anno 2026 le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per

quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali, per l'anno 2026, spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali, così come illustrato nei prospetti che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2.;
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2026

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2025	1079						
minuti	30						
totale minuti	32370	corrispondentia nr. ore	539,5				
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	181	36,27254509	11741,42285	45	6457,782565	107	37
Federazione CIMO - FESMED	102	20,44088176	6616,713427	45	3639,192385	60	39
AAROI EMAC	89	17,83567134	5773,406814	45	3175,373747	52	55
FP CGIL	11	2,204408818	713,5671343	45	392,4619238	6	32
FVM	20	4,008016032	1297,39479	38	804,3847695	13	24
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	87	17,43486974	5643,667335	0	5643,667335	94	03
FED. CISL MEDICI	4	0,801603206	259,4789579	40	155,6873747	2	35
UIL FPL	5	1,002004008	324,3486974	45	178,3917836	2	58
totale deleghe	499	100	32370		20446,94188		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS N. 8 - COMPARTO: ANNO 2026

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPPRESENTAZIONE	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	MINUTI	MONTE ORE
		dato associativo		dato elettorale							
FP CGIL	292	10,89	386	13,79	12,34	19.689,37	38,00	12.207,41	203	27	203,27
CISL FP	623	23,23	904	32,30	27,76	44.301,56	38,00	27.466,97	457	46	457,46
UIL FPL	286	10,66	413	14,76	12,71	20.280,51	38,00	12.573,92	209	33	209,33
FIALS	16	0,60	0	0,00	0,30	475,97	38,00	295,10	4	55	4,55
NURSIND	1341	50,00	1021	36,48	43,24	68.995,92	38,00	42.777,47	712	57	712,57
NURSING UP	124	4,62	75	2,68	3,65	5.826,65	-	5.826,65	97	06	97,06
TOTALI	2682	100,00	2799	100,00	100,00	159.570,00		88.940,12	1482	20	1482,20

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2025	5319
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	159.570,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.659
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore OO.SS.	2659.30

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2025	5319
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	159.570,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.659
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore RSU	2659.30

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA PTA ANNO 2026

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo

Dirigenti al 31/12/2025	21		
minuti	30		
totale minuti	630	corrispondenti a nr. ore	10,5

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	17	100	630	45	346,5	5	46
totale deleghe	17	100	630		346,5		