

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 374 DEL 24/02/2026

O G G E T T O

ADOZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'ULSS 8 BERICA E L'IPAB SUOR
DIODATA BERTOLO PER L'ATTIVITÀ DI "RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO" AI
SENSI DELL'ART. 15, COMMA 2 DEL D.LGS. N. 26/2023

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 398/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che “Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”.

L'art. 15, comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023 stabilisce che “Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano il RUP tra i dipendenti assunti anche a tempo determinato della stazione appaltante o dell'ente concedente, preferibilmente in servizio presso l'unità organizzativa titolare del potere di spesa, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti al medesimo affidati, nel rispetto dell'inquadramento contrattuale e delle relative mansioni.... Resto in ogni caso ferma la possibilità per le stazioni appaltanti, in caso di accertata carenza nel proprio organico di personale in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2., di nominare il RUP tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche...”.

Con nota acquisita al protocollo aziendale con il n. 4023 del 15.01.2026, l'IPAB Suor Diodata Bertolo di Sandrigo (VI), dichiarando di non avere nella propria organizzazione personale con competenze tecnico-amministrative di elevata specializzazione cui affidare l'attività di Responsabile Unico di Progetto – R.U.P. per i lavori di realizzazione del Lotto 2 della nuova casa di riposo di Sandrigo, ha chiesto di potersi avvalere, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023, dell'Ing. Graziani Livio, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Azienda U.L.SS. n. 8 Berica di Vicenza, in qualità di collaboratore tecnico professionale.

Con nota prot. n. 10015 del 29.01.2026, l'Azienda ULSS n. 8 Berica, sentito il dipendente che ha dato il proprio consenso, ha acconsentito ad inviare all'IPAB Suor Diodata Bertolo l'Ing. Livio Graziani tramite assegnazione temporanea a tempo parziale, mediante l'istituto del comando. I termini e le modalità di gestione del comando sono definiti nello schema di convenzione che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale e che si propone per l'adozione.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di adottare lo schema di convenzione tra l'ULSS n. 8 Berica e l'I.P.A.B. Suor Diodata Bertolo di Sandrigo, per assegnazione temporanea a tempo parziale ex art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n.

165/2001, mediante l'istituto del comando, dell'Ing. Livio Graziani per le attività di Responsabile Unico di Progetto – R.U.P., ai sensi dell'art. 15 co. 2 del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, con le modalità definite nello schema di convenzione, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE PER PERIODO PREDETERMINATO EX ART. 30, comma 2-sexies del D.L165/2001, E ART. 15, comma 2 del D.Lgs.36/2023.

L'anno duemilaventisei, il giorno _____ del mese di _____,

TRA

L'AZIENDA ULSS N. 8 BERICA (Ente concedente), con sede in Vicenza (VI), Via F. Rodolfi 37, (C.F. 02441500242), rappresentato dal Direttore Generale dott.ssa Patrizia Simionato, domiciliato per la funzione presso la sede dell'Ente

E

L'I.P.A.B SUOR DIODATA BERTOLO (Ente utilizzatore), con sede in Sandrigo (VI), Via S. Gaetano 24, (C.F. 95037220241) rappresentato dal Direttore Generale dott.ssa Alfonsina Pozzan, domiciliata per la funzione presso la sede dell'Ente;

E

di seguito individuati per brevità anche come, rispettivamente, "Ente concedente" e "Ente utilizzatore";

PREMESSO:

- che l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. 165/2001 prevede che *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"*;
- che l'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 36/2023 stabilisce che *"Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano il RUP tra i dipendenti assunti anche a tempo determinato della stazione appaltante o dell'ente concedente, preferibilmente in servizio presso l'unità organizzativa titolare del potere di spesa, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti al medesimo affidati, nel rispetto dell'inquadramento contrattuale e delle relative mansioni..... Resta in ogni caso ferma la possibilità per le stazioni appaltanti, in caso di accertata carenza nel proprio organico di personale in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2., di nominare il RUP tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche..."*;
- che l'IPAB Suor Diodata Bertolo di Sandrigo (VI) ha affermato di non avere competenze tecnico-amministrative di elevata specializzazione nella propria organizzazione, né personale in grado di assicurare l'attività in argomento;
- che l'IPAB Suor Diodata Bertolo e l'AZIENDA ULSS N. 8 BERICA hanno concordato di avvalersi temporaneamente delle citate disposizioni normative in quanto l'affidamento dell'incarico a dipendente dell' "Ente concedente" appare il più pertinente, attesi i compiti di collaborazione ed aiuto che istituzionalmente fanno parte delle finalità socio sanitarie che competono all'Azienda ULSS locale e tenuto conto che con la realizzazione del Lotto 2 della nuova casa di riposo in Sandrigo si potrà contare su ulteriori 30 posti letto per anziani non autosufficienti del territorio;

- che il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente concedente, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- che tramite la convenzione sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art.53, comma 1, del D. lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
- che tale soluzione si inserisce in un quadro di interazioni operative finalizzate alla collaborazione reciproca, data la sussistenza di realtà ed esigenze analoghe delle comunità locali nei due contesti territoriali;
- che il dipendente interessato, mediante sottoscrizione posta in calce alla presente, conferma la propria disponibilità all'utilizzo congiunto da parte dei due Enti, secondo le condizioni e modalità di seguito indicate;

Tanto premesso e richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Finalità ed oggetto della convenzione

La presente convenzione è determinata dall'esigenza dell'IPAB Suor Diodata di Sandrigo (VI) di assegnare il ruolo di RUP in vista dell'avvio dei lavori di realizzazione del Lotto 2 della nuova casa di riposo dell'IPAB Suor Diodata Bertolo in Sandrigo (VI) a personale dotato di competenze professionali adeguate all'incarico da svolgere, considerato che l'ente non ne dispone nella propria struttura organizzativa. Inoltre, la convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti consentendo una economica gestione delle risorse disponibili. In tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo, a tempo parziale e temporaneo, da parte dell'IPAB Suor Diodata, del dipendente dell'AZIENDA ULSS N. 8 BERICA – Ing. Livio Graziani – profilo Collaboratore Tecnico Professionale, mediante l'assegnazione temporanea di personale per periodo predeterminato ex art. 30, comma 2-sexies del D.L.165/2001, e art. 15, comma 2 del D.Lgs.36/2023.

L'assegnazione temporanea di personale per periodo predeterminato ex art. 30, comma 2-sexies del D.L. 165/2001 di cui alla presente convenzione avviene, comunque, sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di riferimento, consenso già manifestato dal lavoratore.

Nell'espletamento dell'incarico di RUP dovranno essere rispettate le prescrizioni impartite dall'IPAB Suor Diodata Bertolo di Sandrigo "Ente utilizzatore", nell'ambito delle sue competenze, le prescrizioni di cui al D.Lgs. 36/2023, al D.Lgs. 81/2008 e al D.M. 145/2000.

ART. 2 - Modalità di utilizzo del personale – orario di lavoro

L'orario giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita come previsto dal D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66. L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative dell'Ing. Livio Graziani sarà articolato sulla base del seguente schema:

- IPAB Suor Diodata Bertolo: ore settimanali 5 (per un giorno alla settimana, di norma il venerdì)
 - AZIENDA ULSS n. 8 BERICA: ore settimanali 31
- per un totale di ore 36.

Eventuali cambiamenti concernenti l'articolazione e la ripartizione dell'orario di lavoro, per particolari esigenze, potranno essere concordati dai Responsabili delle Aree di applicazione, sentito il dipendente Ing. Livio Graziani.

Il rapporto di lavoro del dipendente Ing. Livio Graziani è gestito dall'AZIENDA ULSS n. 8 BERICA, titolare del rapporto stesso. La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dall'AZIENDA ULSS n. 8 BERICA con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente. Mensilmente l'IPAB Suor Diodata Bertolo trasmetterà all'AZIENDA ULSS n. 8 BERICA il cartellino orario relativo al mese precedente.

ART. 3 - Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dall'AZIENDA ULSS n. 8 BERICA e dall'IPAB Suor Diodata Bertolo sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 2 della presente convenzione.

Le competenze economiche del dipendente Ing. Livio Graziani saranno erogate in via anticipata dall'AZIENDA ULSS n. 8 BERICA, con recupero mensile della quota parte a carico dell'IPAB Suor Diodata Bertolo.

Il rimborso è dovuto anche nei casi in cui la mancata prestazione lavorativa del dipendente sia causata da assenza giustificata secondo la normativa contrattuale e legislativa vigente e nei casi in cui l'impegno del lavoratore presso l'Ente utilizzatore ricada in un giorno festivo.

La possibilità dell'utilizzo del servizio mensa per il dipendente Ing. Livio Graziani, in base alle convenzioni previste per i dipendenti dell'Ente utilizzatore, sarà concesso dall'Ente in relazione alla maturazione del relativo diritto per il giorno di presenza presso l'IPAB (qualora l'orario di servizio superi le 6 (sei) ore giornaliere).

ART. 4 – Disciplina applicabile e determinazione degli incentivi

La disciplina applicabile per il calcolo degli incentivi è quella riferita all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023. La determinazione degli stessi sarà calcolata direttamente dall'Azienda ULSS n° 8 Berica sulla base del proprio Regolamento, comunicando le modalità di calcolo all'Ente utilizzatore. La liquidazione sarà chiesta a rimborso all'Ente utilizzatore, previo ricevimento di nulla osta alla corresponsione da parte dell'Ente utilizzatore stesso, assieme ad ogni altro onere di competenza a carico dell'IPAB Suor Diodata Bertolo.

ART. 5 – Ferie e malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dall' "Ente concedente", in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. La comunicazione dello stato di malattia sarà effettuata all'IPAB Suor Diodata Bertolo a cura del dipendente.

ART. 6 - Durata della convenzione

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e per 2 (due) anni, eventualmente prorogabili di un altro anno, previo accordo tra le parti e acquisito il consenso del lavoratore.

ART. 7 – Risoluzione della convenzione

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:

- quando l'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- quando l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente utilizzatore nei termini convenuti.

Essa verrà risolta, altresì, al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione.

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e buona fede. Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione e con spirito di collaborazione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

ART. 8 - Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale delle amministrazioni pubbliche.

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AZIENDA ULSS n. 8 Berica: d.ssa Patrizia Simionato _____

Per l'IPAB Suor Diodata Bertolo: d.ssa Alfonsina Pozzan _____

Per conferma della disponibilità:

Vicenza, _____

il dipendente interessato Ing. Livio Graziani
