

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 279 DEL 19/02/2026

O G G E T T O

CONVENZIONE CON “I.R.E.COOP VENETO” PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO PREVISTE DAL CORSO PER OPERATORE SOCIO SANITARIO (EX L.R. N. 20/2001 E S.M.I.) - ANNO 2026.

Proponente: UOS FORMAZIONE
Anno Proposta: 2026
Numero Proposta: 295/26

Il Dirigente “UOS Formazione” riferisce:

“Con L.R. 16.08.2001 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, la Regione del Veneto ha istituito la figura dell’Operatore Socio Sanitario, prevedendo le competenze professionali, le attività ed i contesti operativi e ha definito le modalità organizzative e gestionali dei relativi corsi di formazione.

Sulla base della citata L.R. n. 20/2001 e del fabbisogno annualmente rilevato, vengono attivati i relativi corsi di formazione da parte della Giunta Regionale, la quale, nel tempo, ha emanato una numerosa serie di avvisi pubblici per la realizzazione di tali iniziative formative da parte degli Organismi di formazione, accreditati ai sensi della L.R. n. 19/2002.

Con DGR n. 3911 del 31.12.2001 è stato regolamentato il percorso formativo per Operatore Socio Sanitario.

Con Decreto Regionale n. 355 dell’11.04.2022 del Direttore della Direzione Formazione e Istruzione è stata approvata la variazione dell’articolazione del monte ore dei tirocini dei corsi di formazione per Operatore Socio Sanitario.

Con Decreto Regionale n. 65 del 27 Maggio 2022 del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale, è stato approvato il documento che ha definito gli obiettivi formativi di tirocinio e le schede di valutazione inerenti i corsi di formazione per Operatore Socio Sanitario.

Con DGR n. 811 del 05.07.2022, la Regione Veneto ha approvato un bando per la realizzazione di percorsi formativi per Operatore Socio Sanitario.

Con successivo Decreto Regionale n. 1028 del 26.08.2022, la Regione Veneto ha approvato il progetto n. 52-1-811-2022 della IRECOOP Veneto (Cod. Ente 52), dando avvio al relativo percorso formativo per Operatore Socio Sanitario.

Il piano studi del Corso di formazione in oggetto prevede un tirocinio obbligatorio di 520 ore così ripartito:

- 220 ore in strutture residenziali, semiresidenziali per anziani non autosufficienti;
- 100 ore in unità operative di degenza ospedaliera per adulti, ospedali di comunità, unità riabilitative territoriali, Hospice;
- 100 ore presso strutture e servizi diurni afferenti alle aree disabilità, salute mentale, dipendenze, integrazione sociale e scolastica;
- 100 ore di assistenza domiciliare o comunità alloggio.

Ciò premesso, la IRECOOP Veneto, in qualità di organismo di formazione accreditato presso la Regione del Veneto (Cod. Ente 52), titolare di Corsi per Operatore Socio Sanitario, ha chiesto, con nota agli atti, la convenzione per lo svolgimento di attività di tirocinio dei propri iscritti presso le strutture di questa Azienda.

Considerato quanto disposto con il Decreto n. 1028/2022 sopra richiamato, si propone la stipula della convenzione in parola per l’attività di tirocinio di allievi del Corso per Operatore Socio Sanitario, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione”.

Il medesimo Dirigente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua

compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare la convenzione con IRECOOP Veneto per lo svolgimento di attività di tirocinio di allievi di Corsi OSS (Operatore Socio-Sanitario ex L.R. n. 20/2001 e sue s.m.i.), autorizzati dalla Regione del Veneto, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di incaricare l'UOS Formazione di predisporre gli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione;
3. di prendere atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio dell'Azienda ULSS;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

CONVENZIONE PER STAGE AZIENDALI

IRECOOP VENETO SRL, sito in Padova - Via Savelli, 128 – C.F. 80037180280 P.IVA 00104920285, rappresentato dal sig. Sartori Giovanni, nato a Verona (VR) il 20/01/1952, C.F. SRTGNN52A20L781H, Presidente e Legale Rappresentante

E

L'AZIENDA ULSS 8 BERICA, con sede in Viale F. Rodolfi 37, 36100 Vicenza, C.F./P.IVA 02441500242, PEC protocollo.aulss8@pecveneto.it nella persona del Direttore Generale, Dott.ssa Patrizia Simionato, nata a Castelfranco Veneto (TV) il 20.02.1965, per la carica ed agli effetti del presente atto domiciliata presso la sede dell'Azienda, la quale interviene non in proprio ma in qualità di rappresentante legale (di seguito denominata "Soggetto Ospitante");

stabiliscono i seguenti termini di convenzione per l'effettuazione di un periodo di stage da parte degli Allievi del corso per OPERATORE SOCIO SANITARIO, organizzato da IRECOOP VENETO SRL e approvato dalla Regione Veneto con DGR 811 del 05/07/2022 e DDR n. 1028 del 26/08/2022, Codice Progetto 52-1-811-2022.

PREMESSO:

- Che l'IRECOOP VENETO SRL intende realizzare lo stage in oggetto quale periodo formativo pratico allo scopo di far acquisire agli allievi esperienze di attività pratica come previsto dal progetto;
 - Che le parti riconoscono la validità del processo di formazione e si impegnano a portare a termine l'iniziativa con il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti;
- Che l'IRECOOP VENETO SRL provvederà alla copertura assicurativa contro gli infortuni con posizione assicurativa INAIL e responsabilità civile con polizza privata ASSIMOCO di cui si indicano gli estremi:
Corso codice 52/002/1028/DEC/22 - ASSIMOCO R.C. – n. 4861454101419;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- ✓ Per ciascun tirocinante inserito nella azienda ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - il nominativo del tirocinante;
 - i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - obiettivi e modalità di svolgimento dello stage/tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenze in azienda;

- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge lo stage/tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.
- ✓ Gli allievi non potranno essere impegnati per più di 8 ore giornaliere e 36 settimanali. Durante il periodo di stage l'allievo rispetterà le norme e l'orario di presenza in vigore presso l'azienda, e si atterrà alle disposizioni che di volta in volta verranno date dal responsabile dello stage aziendale.
- ✓ Il tirocinio pratico dovrà essere tale da consentire l'applicazione delle nozioni apprese durante le fasi teoriche.
- ✓ Il tirocinante deve essere affiancato dal vostro dipendente che svolga funzioni di Tutor.
- ✓ È buona norma che il tirocinante abbia la possibilità di svolgere una pluralità di incarichi di natura diversa nell'ambito del settore presso il quale presta il proprio tirocinio, al fine di accrescere la propria professionalità.
- ✓ Onde documentare l'effettiva presenza in azienda, l'allievo provvederà a firmare giornalmente l'apposito "Registro a fogli mobili" vidimato dalla Regione Veneto. L'azienda ospitante dovrà **obbligatoriamente timbrare e controfirmare tale Registro di presenza.**
- ✓ Per la realizzazione dello stage, l'IRECOOP VENETO SRL si impegna a garantire la presenza dell'allievo nell'ambito aziendale e la regolarità del rapporto assicurativo aperto con l'INAIL per tutta la durata dello stage integrato da un'assicurazione privata RC.
- S'impegna inoltre a comunicare la posizione dell'allievo in azienda nei riguardi dell'Ispettorato del Provinciale del Lavoro.
- Il tirocinante è tenuto a mantenere la massima riservatezza relativamente all'organizzazione aziendale, prodotti e procedimenti produttivi esclusivi di cui essi dovessero venire a conoscenza.
- ✓ Ai sensi dell'art. n. 18, comma 1, lettera d) della legge n. 196 del 1997, il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro.
- ✓ Per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro, l'azienda ospitante è tenuta a garantire al tirocinante una efficace informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ai sensi del Decreto 81 del 2008 e successive modificazioni ed integrazioni. Inoltre l'azienda ospitante garantisce al tirocinante le condizioni di sicurezza ed igiene previste dalla normativa vigente, sollevando Irecoop Veneto Srl da qualsiasi onere di verifica.
- In caso di infortunio, durante lo svolgimento del tirocinio, l'azienda ospitante si impegna a segnalare immediatamente l'evento ad Irecoop Veneto Srl, e a provvedere entro i termini previsti dalla normativa vigente, ad effettuare le comunicazioni agli istituti assicurativi.
- ✓ Il tirocinante è obbligato al rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- ✓ Qualora il tirocinante tenesse comportamenti lesivi dei diritti o interessi dell'azienda ospitante ovvero commettesse gravi violazioni degli obblighi di legge, la stessa potrà, previa informazione al tutor incaricato di Irecoop Veneto Srl, sospendere o interrompere lo svolgimento del tirocinio.
- ✓ L'azienda ospitante consente al tutor del corso l'effettuazione di visite, previo appuntamento, per seguire l'attività dell'allievo. Durante lo svolgimento dello stage, ed al termine del periodo, vi saranno tra l'azienda

e l'IRECOOP VENETO SRL scambi di informazioni utili per valutare l'andamento o gli esiti dell'esperienza svolta.

- ✓ La presente convenzione è esente da imposta di bollo ai sensi del DPR 26/10/72 n. 642 e successive modificazioni e di registrazione ai sensi del DPR 26/04/86 n. 131 e successive modificazioni.
- ✓ **La presente Convenzione decorre dalla data dell'ultima sottoscrizione e avrà naturale conclusione al termine per periodo formativo di tirocinio e comunque non oltre il 31 12 2026;** potrà essere sciolta anticipatamente da entrambe le parti, per gravi motivi, con semplice comunicazione scritta.

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 4 della tariffa parte II del DPR 131 26/4/86, le spese di registrazione sono a carico della parte richiedente. L'imposta di bollo, se dovuta, sarà assolta dal Soggetto Promotore.

La presente convenzione è sottoscritta in unico originale, con firma digitale, ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis, della legge n. 241/1990.

Per tutto quanto non previsto dalla presente convenzione le Parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Per l'IRECOOP VENETO SRL

Il Presidente
Sartori Giovanni

Per l'Azienda

Il Direttore Generale
Patrizia Simionato