

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 239 DEL 16/02/2026

O G G E T T O

U.O.S. SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA (SIL) – PROGRAMMA ATTIVITÀ PER L'ANNO 2026.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 285/26

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est, su proposta del Dirigente UOS Servizio Integrazione Lavorativa, riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.), incardinata all'interno della dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est., istituita a livello sovra-distrettuale ai sensi della DGR 3350/2001 e dell'art.12 della Legge Regionale n.16/2001, promuove:

- tirocini di inserimento e/o di reinserimento lavorativo,
- tirocini di inclusione sociale,
- percorsi di mantenimento posto lavoro,

presso aziende profit e no profit e altri enti o organizzazioni, tramite stipula di convenzione o, in alternativa, attraverso lo sviluppo di un progetto formativo qualora l'Azienda ULSS assuma il ruolo sia di soggetto promotore che di soggetto ospitante.

Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DGRV n. 1138/2008, DGRV n. 1406/2016 e DGRV n. 1816/2017).

Inoltre:

- collabora con i Servizi per il Lavoro e le Aziende del territorio al fine dell'individuazione di posti di lavoro per la successiva occupazione degli utenti in carico, mediante azioni di supporto e di mediazione al collocamento;
- partecipa alle attività del Comitato Tecnico Provinciale, ex Legge n. 68/99, così come confermato dal Decreto n. 151/2015;
- attiva percorsi di integrazione lavorativa per persone con disabilità psichica e intellettiva di cui alla DGR n. 1189/2025;
- collabora con gli Ambiti Territoriali Sociali n. 5 di Arzignano e n. 6 di Vicenza per l'affiancamento in percorsi specifici di "voucher rafforzato" di cui alla DGR n. 1101/2021;
- attiva percorsi di tirocinio d'inclusione sociale con tutoraggio rafforzato per utenti con particolari fragilità e necessità di sostegno, di cui alla deliberazione aziendale n. 2311/2025.

Nel corso dell'anno 2025 hanno avuto accesso al S.I.L. n. 625 persone, di cui n. 310 prese in carico per progettualità socio-lavorative.

La tabella 1 riepiloga detta utenza, distinta per tipologia, con evidenza dell'offerta di tirocini lavorativi registrati nell'anno:

Tabella 1.	ANNO 2025					
	DISTRETTO EST		DISTRETTO OVEST		FUORI ULSS 8	
	N. utenti	di cui in tirocinio	N. utenti	di cui in tirocinio	N. utenti	di cui in tirocinio
SIL - Persone con disabilità intellettiva, fisica e sensoriale	188	111	94	43	2	-
SIL - persone con disagio mentale	214	61	94	40	-	-
SIL - persone con problemi di dipendenza	13	5	15	3	1	-
SIL - persone in situazione di Svantaggio Sociale	2	1	5	2	-	-
Tirocini attivati da altri Enti	22	22	22	22	0	0
Totale	417	200	208	110	3	

Il SIL svolge inoltre altre tipologia d'offerta e intervento che vengono delineate nella tabella che segue, che raccoglie il carico d'utenza assistito nel corso del 2025:

Tabella 2.	ANNO 2025			
	Tipologia di progetti	N. utenti	di cui area disabilità	di cui area disagio mentale
SIL – MPL (Mantenimento Posto di Lavoro)	197	64	125	8
SIL - Gruppo ricerca attiva	36	2	29	5
SIL – Orientamento e Osservazione e consulenza	186	74	108	4
	419	140	262	17

Infine, va segnalato che le persone assunte nel corso del 2025, a conclusione di percorsi di integrazione lavorativa organizzati dal S.I.L., sono state n. 76 con un aumento del 18% rispetto al trend già fissato nel 2024, di cui:

- n.12 con disabilità intellettiva;
- n.63 con problemi di disagio mentale;
- n.1 con problemi di dipendenza.

A favore delle persone inserite in tirocinio, l'ULSS corrisponde un'indennità di partecipazione mensile come riepilogato nella seguente tabella:

Tabella 3.	Tipologia attività	Indennità programmata
	Tirocini di inserimento e/o di reinserimento di cui alla DGR n. 1189/2025	- € 255,00 mensili per tirocini fra 12 ore e 50% orario CCNL - € 315,00 mensili per tirocini fra 50% e 70% orario CCNL - € 450,00 mensili per tirocini fra 70% e 100% orario CCNL
	Tipologia attività	Contributo economico di carattere assistenziale
	Tirocini di inclusione sociale di cui alla DGR n. 1406/2016	€ 10,00 al giorno in base all'effettiva presenza e al rispetto dell'orario previsto nel progetto personalizzato.
	Assenze e ferie	- malattia giustificata da certificato medico fino un massimo di 4 settimane consecutive; - ferie garantite per 2 settimane nel periodo estivo, corrispondenti all'eventuale chiusura dell'azienda/ente ospitante e una terza settimana fruibile nel corso dell'anno, in accordo con azienda/ente ospitante.

L'Azienda provvede inoltre alla copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile.

Nell'ambito dell'attività istituzionale prosegue la collaborazione con il Consorzio "Prisma" di Vicenza, che gestisce percorsi di inclusione sociale e lavorativa, a seguito di procedura di gara, con contratto di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022, prorogato con successivo provvedimento aziendale n. 2342 del 18/12/2025, per un ammontare di € 124.766,40.

Ad ulteriore integrazione di quanto sopra descritto, nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali il S.I.L. partecipa alle seguenti attività:

- tavolo di monitoraggio dei Progetti attivati dal CPI sul Programma regionale degli interventi in tema di collocamento mirato, anno 2025-2026 di cui alla Legge Regionale n.16/2001 Art.4;
- "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino" e alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà;
- Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza per la creazione di strumenti comuni per facilitare la transazione scuola – lavoro ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto;
- Coordinamento Regionale dei S.I.L. delle Aziende ULSS Venete.

Particolare impegno è stato dedicato nel corso del 2025 alla collaborazione con il Centro per l'Impiego provinciale con la realizzazione delle seguenti iniziative:

- strutturazione di incontri mensili di condivisione e monitoraggio dell'utenza cui partecipano educatori e assistenti sociali SIL e operatori dei 4 CPI territoriali (Vicenza, Arzignano, Lonigo, e Valdagno);
- incontri di formazione e supervisione condotti da un Ente formativo accreditato in collaborazione con ATS 6 Vicenza.

È proseguita la collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale con i 2 sportelli SIL attivati nei CSM di Valdagno e Noventa Vicentina, che hanno visto aumentare l'affluenza e che garantiscono maggiore prossimità all'utenza dei territori più periferici.

Emerge, infatti, sia dai dati che dall'analisi delle schede d'invio, che molti utenti del Dipartimento di Salute Mentale vengono proposti per percorsi di formazione al lavoro.

Nel corso del 2025 sono stati rafforzati gli interventi per detta tipologia di utenza, con attività per n. 110 utenti segnalati dai 5 CSM (a fronte dei 95 segnalati nel 2024 +15,7%), andando pienamente a rispondere all'art. 26 del DPCM 12/01/2017 "*paragr. j: interventi terapeutico riabilitativi e socio educativi volti al recupero dell'autonomia...lavorativa*".

A tal fine, si propone di confermare, anche per il 2026, il progetto integrativo finalizzato a rispondere alle esigenze di questa specifica fascia di utenti, condiviso con il Direttore del DSM, per l'attivazione di progetti terapeutico-riabilitativi e socio-educativi per l'autonomia lavorativa, fino ad un massimo di € 16.000,00 da imputare al budget sanitario dell'area salute mentale.

Si rappresenta inoltre che, come per l'anno decorso, il S.I.L. si avvarrà del finanziamento straordinario regionale di € 331.191,00, di cui alla DGR n. 1189/2025 per l'attivazione dei tirocini delle persone iscritte alle categorie di cui alla Legge 68/99 dei Centri per l'Impiego.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di dare atto che, per l'anno 2026, prosegue l'attività di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale in capo al Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) attraverso tutte le tipologie di interventi e percorsi descritti in premessa;
2. di confermare che, a tal fine, le indennità di partecipazione a favore dei beneficiari dei progetti personalizzati in tirocinio vengono erogate con le modalità e nella misura dettagliata in premessa;
3. di assicurare la copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile, in favore delle persone inserite in tirocinio;
4. di programmare che la spesa per la realizzazione dell'attività di cui al precedente punto 1, ammonta per l'anno 2026 a complessivi € 370.000,00, che è stata prevista nel bilancio per l'anno in corso come segue:
 - per € 247.500,00 previsti sul conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio dei servizi sociali - Distretto Est,
 - per € 107.000,00 previsti sul conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio dei servizi sociali - Distretto Ovest,
 - per € 16.000,00 previsti sul conto 5506000020 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio sanitario;
5. di dare atto che, con DGR n. 1189/2025, è stato assegnato un finanziamento straordinario regionale di € 331.191,00 relativi al fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità, integrando quindi le risorse aziendali di cui al precedente punto 4, come spiegato in premessa;
6. di incaricare il Responsabile dell'UOS Servizio Integrazione Lavorativa di dare attuazione alle attività previste in capo al servizio stesso per l'anno 2026;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(per il dr. Leopoldo Ciato – dr. Giorgio Miotto)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
