

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 57 DEL 15/01/2026

O G G E T T O

MGI (MEDICINE DI GRUPPO INTEGRATE) E MGS (MEDICINE DI GRUPPO SPERIMENTALI)
DELL'AZIENDA: PROROGA DEI CONTRATTI DI ESERCIZIO DAL 01.01.2026 FINO AL
31.12.2026.

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 50/26

Il Direttore della U.O.S.D. “Gestione del Personale Convenzionato” riferisce:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 177 del 09.02.2023 si è provveduto al rinnovo dei contratti di esercizio delle n. 8 (otto) Medicine di Gruppo Integrate (per abbreviazione “MGI”) dell’Azienda a valere per il triennio 2023 / 2025.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 178 del 09.02.2023 si è provveduto al rinnovo dei contratti di esercizio delle 3 (tre) Medicine di Gruppo Sperimentali (per abbreviazione “MGS”) dell’Azienda a valere per il triennio 2023 / 2025.

Come noto, la forma associativa della “MGI”, quale modello di aggregazione avanzata tra medici cui è collegato un Contratto di Esercizio da stipularsi tra Azienda ULSS ed i medici aderenti alla medesima forma associativa, è stata introdotta in Regione del Veneto con la D.G.R.V. n. 751 del 14 maggio 2015.

Caratteristiche principali di detto modello di associazione tra medici sono:

- *sede unica con apertura di 12 ore giornaliere 8.00-20.00 per 5 gg alla settimana e al sabato mattina 8.00-10.00;*
- *presa in carico dei pazienti, da parte dei medici, per gestire le patologie croniche sulla scorta di PDTA definiti a livello regionale;*
- *condivisione di obiettivi di governance, di prevenzione e di PDTA con collegati obiettivi e indicatori;*
- *supporto ai medici di personale amministrativo ed infermieristico parametrato al numero di pazienti in carico, da riconoscersi economicamente a carico Ulss;*
- *incentivi ai medici, parametrati agli obiettivi raggiunti, sulla base di un flusso dati che i medici devono mettere a disposizione dell’Ulss.*

Per quanto riguarda la forma associativa della “MGS” si ricorda che è stata attivata a suo tempo in ambito aziendale, su preventiva specifica autorizzazione della Direzione Cure Primarie della Regione del Veneto. Si tratta di forme associative avanzate che si caratterizzano per avere molti elementi in comune e/o simili a quelli previsti per le Medicine di Gruppo Integrate, il cui modello è stato approvato in Regione Veneto con la già citata D.G.R.V. n. 751/2015. Inoltre, le due MGS del Distretto Est espletano anche attività aggiuntive di CUP / CASSA e di prelievo ambulatoriale.

Caratteristiche principali delle MGS presenti Ulss 8 “Berica” sono la:

- *apertura della sede con 12 ore giornaliere 8.00-20.00 per 5 gg alla settimana e al sabato mattina 8.00-10.00 (per le MGS di Brendola e Cornedo); con apertura di 9 h /die (per la MGS di Sandrigo);*
- *presa in carico dei pazienti, da parte dei medici, per gestire le patologie croniche sulla scorta di PDTA definiti a livello regionale;*
- *condivisione di obiettivi di governance, di prevenzione e di PDTA con collegati obiettivi e indicatori;*
- *supporto ai medici di personale amministrativo ed infermieristico riconosciuto con indennità ex ACN della MG o, alternativamente, fornito dall’Ulss con gara aziendale (rinnovata con Delibera n. 1094 del 30.06.2022);*
- *incentivi ai medici, parametrati agli obiettivi raggiunti, sulla base di un flusso dati che i medici devono mettere a disposizione dell’Ulss;*
- *espletamento di attività aggiuntive di CUP/CASSA (MGS di Cornedo- Brogliano e MGS di Brendola) con riconoscimento a rimborso delle ore di amministrativo.*

Ciò premesso, in vista della scadenza alla data del 31 dicembre 2025 dei contratti di esercizio delle forme associative sin qui citate, il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, con nota in atti del 23 dicembre 2025,

ha comunicato ai Referenti di tutte le MGI e MGS dell'Azienda la proroga dei contratti di esercizio "alle medesime condizioni contenute e sottoscritte nei contratti attualmente in vigore" e "fermo restando eventuali normative che dovessero intervenire sulla materia", dando mandato alla UOSD Gestione del Personale Convenzionato di redigere l'atto deliberativo di proroga.

Sotto il profilo squisitamente normativo, si evidenzia che la D.G.R.V. n. 140 del 10 febbraio 2025 ha introdotto le *"Prime Linee di Indirizzo per l'assegnazione delle zone carenti per il 2025 della medicina generale e della pediatria di libera scelta, per l'avvio del ruolo unico dei medici di assistenza primaria e l'attivazione delle Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT) della medicina generale"*.

La successiva D.G.R.V. n. 903 del 05 agosto 2025 ha stabilito la *"Definizione delle Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT) delle ULSS venete e relative determinazioni ai sensi dell'articolo 8 dell'A.C.N. 04 aprile 2024 per la disciplina dei medici di medicina generale"*.

Detta DGRV n. 903/2025 ha stabilito espressamente, in particolare, di dare *"(...) formale avvio delle AFT dal 1° gennaio 2026 e di confermare tutte le forme organizzative presenti nelle stesse, come approvate dagli atti dei Direttori Generali delle Aziende ULSS del Veneto, fino al nuovo Accordo Integrativo Regionale e comunque fino al 31 dicembre 2026"* (punto n. 3 del dispositivo della D.G.R.V. in parola).

Alla luce delle summenzionate indicazioni della Direzione dei Servizi Socio-Sanitari, in data 23.12.2025, e della succitata disposizione transitoria dettata dalla D.G.R.V. n. 903/2025 in tema di forme organizzative presenti nelle AFT aziendali, si propone di prorogare i contratti di esercizio delle MGI e delle MGS di questa ULSS alle medesime condizioni contenute e sottoscritte nei contratti di esercizio tuttora in vigore, a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026, fermo restando l'eventuale subentro di nuove normative di carattere nazionale o regionale che dovessero intervenire sulla materia e che impongano la revisione o la modifica dei contratti in essere.

Per quanto concerne i costi relativi ai rinnovi dei contratti di esercizio di cui si tratta, si fa presente che, con nota in atti del 12.01.2026, la Direzione del Distretto S.S. Est ha indicato a questa UOSD gli importi economici da inserire nel presente atto deliberativo.

Il medesimo dirigente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prorogare, in forza delle indicazioni fornite della Direzione dei Servizi Socio-Sanitari in data 23 dicembre 2025 ed esposte in premessa, i contratti di esercizio delle MGI e delle MGS di questa ULSS, alle medesime condizioni contenute e sottoscritte nei contratti di esercizio tuttora in vigore, con decorrenza dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026;

2. di precisare, in ragione della specifica disposizione transitoria di cui alla D.G.R.V. n. 903/2025 in tema di conferma delle forme organizzative presenti nelle AFT aziendali fino al nuovo Accordo Integrativo Regionale (A.I.R.) e comunque sino al 31.12.2026, che la proroga di cui al punto n. 1 resta subordinata all'eventuale subentro di nuove normative di carattere nazionale o regionale che dovessero intervenire sulla materia e che impongano la revisione o la modifica dei contratti in essere;
3. di dare atto che la liquidazione in corso d'anno delle spettanze ai medici sarà effettuata dalla UOSD Personale Convenzionato, sia con riferimento alle MGI che alle MGS dell'Azienda, nei termini e secondo le procedure specificamente stabilite dalle Deliberazioni nn. 177 e 178 del 09 febbraio 2023, citate in premessa, a cui si fa espresso ed integrale rinvio;
4. di precisare che il costo complessivo relativo al rinnovo dei Contratti di Esercizio delle 8 (otto) MGI già attive in questa Ulss, comprensivo dell'incentivo ai medici, del rimborso delle ore del personale di supporto, nonché del rimborso delle ore per le prestazioni aggiuntive di CUP-Cassa-Prelievi ematochimici, viene quantificato, su base annua e come da indicazioni della Direzione Distrettuale Est citate in premessa, in € 3.785.000,00 circa (compresi oneri a carico dell'Azienda); costo che è a carico del Bilancio Sanitario 2026 che sarà tenuto in considerazione nei bilanci successivi;
5. di precisare che il costo complessivo relativo al rinnovo dei Contratti di Esercizio delle 3 (tre) MGS già attive in questa Ulss, comprensivo dell'incentivo ai medici, dei costi di personale riconosciuti con indennità ex ACN della MG e del rimborso delle ore per le prestazioni aggiuntive di CUP-CASSA, viene quantificato, su base annua e come da indicazioni della Direzione Distrettuale Est citate in premessa, in € 705.000,00 circa (compresi oneri a carico dell'Azienda); costo che è a carico del Bilancio Sanitario 2026 e dei bilanci successivi;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo online dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
