

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2433 DEL 30/12/2025

O G G E T T O

STABILIZZAZIONE DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE FARMACISTA DISCIPLINA FARMACEUTICA TERRITORIALE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) LEGGE 234/2021 E S.M.I.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 2502/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

“Tenuto conto di quanto disposto in materia di stabilizzazione di personale precario dalla Legge 30 Dicembre 2021, n. 234 art. 1 c. 268 lett. b) e dall'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025, lett. k), con deliberazione n. 2083 del 13.11.2025 è stato, tra l'altro, indetto un avviso ricognitivo per l'acquisizione di manifestazione di interesse, riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione per n. 3 posti di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica Territoriale.

Preso atto che alla scadenza dell'avviso risultano pervenute n. 5 domande di manifestazione di interesse, regolari.

Visto quanto disposto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 368/1999 in merito al periodo di formazione specialistica valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso, nel limite massimo della durata del corso di studi.

Posto che i candidati O.A., P.C., S.C. e T. M. risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando dell'avviso ricognitivo sopra richiamato mentre il candidato L.A. non risulta in possesso del seguente requisito specifico previsto dal medesimo bando:

“.. f) aver maturato, alla data della scadenza del presente bando, alle dipendenze di un Ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del presente bando, nel profilo sopraindicato.... i servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito specifico di cui alla lettera f) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento il presente bando”.

Posto inoltre che i candidati O.A., P.C., S.C. e T. M. risultano aver maturato i periodi di servizio previsti presso Enti del SSN con rapporto di lavoro a tempo determinato avviato a seguito di procedure concorsuali.

Preso atto che come riportato dal bando *“Qualora il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sia in numero superiore rispetto ai posti previsti l'Azienda Ulss n. 8 Berica procederà con la formulazione di apposita graduatoria riservata elaborata secondo i seguenti criteri, da applicare nell'ordine in caso di parità nel criterio che precede:*

- 1. risultare in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza del presente avviso,*
- 2. aver maturato un'anzianità di servizio con rapporto di lavoro dipendente o in subordine con rapporti di lavoro flessibile, eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma”.*

Vista la graduatoria, agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta essere la seguente:

P.C. - in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza dell'avviso;

S.C. - in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza dell'avviso;

O.A. - in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza dell'avviso;

T. M - non risulta in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza dell'avviso.

Vista l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale Regionale dell'Area Sanità e Sociale, con nota agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, per assunzione di personale nel profilo professionale in argomento.

Ritenuto pertanto di procedere, sulla base della graduatoria sopra richiamata, alla stabilizzazione di per n. 3 posti di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica Territoriale, demandando alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione dei contratti individuali di lavoro dei seguenti professionisti: Dott.ssa Pedrolo Caterina, Dott.ssa Scandolaro Camilla, Dott. Ossato Andrea.”

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di ritenere le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento
2. di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) Legge n. 234/2021 e s.m.i., alla stabilizzazione per n. 3 posti di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica Territoriale in favore di: Dott.ssa Pedrolo Caterina, Dott.ssa Scandolaro Camilla, Dott. Ossato Andrea, demandando alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione dei relativi contratti individuali di lavoro con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione;
3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato on-line, nella relativa sezione del sito aziendale.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
