

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1971 DEL 31/10/2025

O G G E T T O

**PASSAGGIO DA TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI
N. 2 DIRIGENTI FARMACISTE - DISCIPLINA DI FARMACEUTICA TERRITORIALE.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 2027/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che, con deliberazione n. 145 del 01/02/2024, sono state assunte, ex Legge n. 145 e s. m. i., da graduatoria di avviso pubblico di Dirigente Farmacista – disciplina di Farmaceutica Territoriale (graduatoria Medici Specializzandi), approvata con provvedimento di quest'Azienda n. 10 del 18/01/2024, le seguenti dottoresse con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (32 ore settimanali):

- Pedrolo Caterina, collocata al 2° posto della suddetta graduatoria dal 01/03/2025 al 30/04/2027;
- Scandolara Camilla collocata al 3° posto della sopra citata graduatoria dal 01/04/2025 al 31/03/2027.

Preso atto che, con note conservate agli atti, le dottoresse Pedrolo Caterina e Scandolara Camilla hanno comunicato che si è specializzeranno nel corso del mese di novembre 2025.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da 32 a 38 ore settimanali delle dottoresse Pedrolo Caterina e Scandolara Camilla, che continueranno l'incarico di cui trattasi fino alla rispettiva scadenza:

- Pedrolo Caterina fino al 30/04/2027;
- Scandolara Camilla fino al 31/03/2027.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da 32 a 38 ore settimanali della dottoressa Pedrolo Caterina, che continuerà l'incarico a tempo determinato di cui trattasi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno fino al 30/04/2027;
2. di procedere, per i motivi in premessa indicati, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da 32 a 38 ore settimanali della dottoressa Scandolara Camilla, che continuerà l'incarico a tempo determinato di cui trattasi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno fino al 31/03/2027;
3. di dare atto che la spesa, derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 74.764,82= annui ciascuna, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
