

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1940 DEL 31/10/2025

O G G E T T O

PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI ALCUNI DIRIGENTI DELL'AREA SANITA' AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E DELL'ATTRIBUZIONE DEL CONSEGUENTE INCARICO PROFESSIONALE. ANNO 2025.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025
Numero Proposta: 2023/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che gli artt. 5 CC.CC.NN.LL. 08/06/2000 II° biennio per l'area IV e per l'Area III, con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria, dispongono la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato.

Premesso altresì che il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità - 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 - ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità.

Preso atto delle indicazioni contenute nel Regolamento Aziendale sulla valutazione e sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali del personale dell'Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1970 del 02/12/2022, relativamente alla valutazione di prima istanza e alla composizione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, e nella C.C.I.A. del 20/12/2024 relativamente alla graduazione degli incarichi.

Preso altresì atto della valutazione positiva, a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza, nei confronti di tutti i Dirigenti di seguito elencati e, conseguentemente, di riconoscere agli stessi la posizione giuridica maturata, di cui agli artt. 5 citati innovati, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (cinque/quindici anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta.

Considerato da ultimo che, l'art. 22 par. II) comma 2 del nuovo C.C.N.L. dell'Area Sanità -triennio 2019-2021 - prevede che, a seguito della valutazione positiva, deve essere conferito ai dirigenti *“in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e alle capacità professionali del singolo dirigente”*, *“senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure): l'incarico di cui al paragrafo II, lett. c)”* ovvero un incarico professionale studio/ricerca - formato (>5 anni) o consolidato (>15 anni), con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico e per la durata di anni cinque, fatto salvo quanto previsto al c. 5 del medesimo articolo *“nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi(omissis) rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità,(omissis..)nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire”*:

5 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ai seguenti dirigenti:

(matr. 11955) GRECO CORINNA Dirigente Medico decorrenza giuridica 04/11/2024 Disciplina Ematologia;

(matr. 12926) PARISI CRISTIANO Dirigente Medico decorrenza giuridica 21/01/2025 Disciplina Neurochirurgia;

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione, espressa dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti, nei confronti di tutti i Dirigenti di seguito elencati, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 5 anni) a decorrere dalle date indicate:

(matr. 11955) GRECO CORINNA Dirigente Medico decorrenza giuridica 01/12/2024 Disciplina Ematologia;

(matr. 12926) PARISI CRISTIANO Dirigente Medico decorrenza giuridica 01/02/2025 Disciplina Neurochirurgia;

3. di conferire, ai suindicati dirigenti sanitari, un incarico professionale studio/ricerca ai sensi art. 22 par. II, lett. c) C.C.N.L. 23/01/2024 dell'Area Sanità) formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dall'Accordo Integrativo Aziendale del 20/12/2024;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
