

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1786 DEL 09/10/2025

O G G E T T O

DR.SSA NTAKIRUTIMANA BEATRICE: ATTRIBUZIONE INCARICO PROVVISORIO QUALE MEDICO DI ASSISTENZA PRIMARIA A CICLO DI SCELTA PRESSO IL COMUNE DI ALTAVILLA VICENTINA (VI).

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1832/25

Il Direttore della U.O.S.D. “Gestione del Personale Convenzionato” riferisce:

Con Deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 748 del 19.11.2024 è stata approvata la graduatoria regionale definitiva dei Medici di Medicina Generale, valida per l’anno 2025, ai sensi dell’articolo 19 dell’A.C.N. della Medicina Generale del 28.04.2022.

Con Decreto del Direttore della U.O. Cure Primarie n. 05 del 02 aprile 2025, la Regione Veneto ha provveduto alla pubblicazione nel B.U.R. degli incarichi vacanti di medico del ruolo unico di assistenza primaria per l’anno 2025 (A.C.N. 04 aprile 2024, articolo 34): per l’ULSS n. 8 Berica sono stati individuati n. 195 incarichi vacanti del ruolo unico di assistenza primaria a ciclo di scelta e ad attività oraria, tradizionalmente definiti anche come “zone carenti”.

Con la successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 307 del 13 maggio 2025, Azienda Zero ha approvato, in applicazione dell’articolo 34 dell’A.C.N. 04 aprile 2024, le graduatorie per le assegnazioni degli incarichi vacanti 2025 di cui si tratta, provvedendo, altresì, ad avviare e completare i conseguenti adempimenti propedeutici all’assegnazione degli incarichi medesimi, come indicato nell’allegato “B” al già citato Decreto Regionale n.05/2025 (“Procedure di convocazione”).

Con atto deliberativo n. 376 del 10 giugno 2025, Azienda Zero ha quindi approvato le assegnazioni degli incarichi vacanti di medico del ruolo unico di assistenza primaria di cui all’allegato “1” al medesimo atto deliberativo, per un totale – per quanto concerne l’ULSS n. 8 Berica – di n. 13 (tredici) assegnazioni a fronte di n. 195 carenze complessivamente pubblicate.

Più esattamente, di queste tredici assegnazioni, due sono per “inserimento in graduatoria regionale” e undici sono per “incarico temporaneo”, ovverosia per incarichi con massimale limitato riservati ai medici iscritti al corso di formazione in medicina generale (1°, 2° e 3° anno); inoltre, va precisato che dei tredici suddetti *Vincitori* n. cinque medici sono già attivi presso questa ULSS in qualità di medici con incarico provvisorio per assistenza primaria (a tempo determinato).

Ciò premesso, per l’ambito territoriale denominato “DIS_1_AMMG_2” di cui fanno parte i Comuni di Altavilla Vicentina, Creazzo, Monteviale e Sovizzo, sono stati pubblicati n. 13 incarichi vacanti a fronte solo di n. 1 (una) assegnazione per incarico a tempo indeterminato.

Nell’ambito summenzionato, con il 1° novembre 2025, cesserà la propria attività per recesso anticipato dall’incarico provvisorio la dr.ssa Rossi Sara, medico di base a tempo indeterminato con ambulatorio presso il Comune di Altavilla Vicentina e inserita nella Medicina di Gruppo Integrata (MGI) di Altavilla Vicentina.

Sulla base della situazione descritta nell’ambito territoriale di cui si tratta e del fatto che non è possibile distribuire i pazienti (n. 1.273) oggi in carico alla dr.ssa Rossi tra i medici già in attività nell’ambito, tenendo conto, altresì, delle tempistiche necessarie ad Azienda Zero per svolgere ulteriori ed eventuali procedure di assegnazione di medici a tempo indeterminato per l’anno in corso, ai sensi del comma 26 dell’articolo 34 dell’A.C.N., prima della pubblicazione ordinaria delle nuove “zone carenti” per il prossimo anno 2026, si rende necessario garantire – nel frattempo – l’assistenza ai pazienti in carico al medico di medicina generale poc’anzi menzionato e che cesserà col 1° novembre c.a.

A tale proposito, si fa presente che l’articolo n. 38 dell’Accordo Collettivo Nazionale (A.C.N.) per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale del 23.03.2005 e ss.mm.ii. stabilisce che

“qualora in un ambito territoriale si determini una carenza di assistenza dovuta a mancanza di medici in grado di acquisire tutte le scelte disponibili, l’Azienda (..) può conferire ad un medico residente nell’ambito territoriale carente, scelto nel rispetto della graduatoria regionale di settore o, se esistente, alla graduatoria di disponibilità di cui all’articolo 15 del presente Accordo, un incarico temporaneo”, precisando che “tale incarico, di durata comunque inferiore a dodici mesi, cessa alla sua scadenza o nel momento in cui viene individuato il medico avente diritto all’inserimento”.

La Regione del Veneto, con D.G.R. n. 1861 del 29.12.2020, ha previsto che le Aziende Sanitarie, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria regionale definitiva, pubblichino sul proprio sito istituzionale un avviso per la predisposizione di graduatorie aziendali di medici disponibili all’eventuale conferimento di incarico provvisorio, a tempo determinato o all’affidamento di sostituzione, stabilendo altresì che *“(...) la graduatoria aziendale, di norma pubblicata ogni sei mesi mediante affissione all’albo aziendale, deve consentire nuovi inserimenti durante la sua vigenza con effetti immediati per l’assegnazione”.*

A tale riguardo, va osservato che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 1° febbraio 2024, è stata approvata la graduatoria aziendale valida per l’anno 2024, di cui all’Avviso pubblico del 20 dicembre 2023 prot. 0127218, per il conferimento di incarichi a tempo determinato (provvisori e di sostituzione) di medico di assistenza primaria, pubblicando altresì la medesima graduatoria sul sito web aziendale nella apposita sezione dedicata alla “Medicina convenzionata”; Graduatoria aziendale tuttora in proroga e valida anche per il 2025 nelle more del perfezionamento della nuova procedura selettiva per tempi determinati in attuazione delle novità di cui al “ruolo unico” della medicina generale.

La D.G.R. Veneta n. 1861 del 29 dicembre 2020 prevede, inoltre, espressamente che *“nel quadro generale della carenza dei medici (...) in caso di rinuncia o indisponibilità dei medici aventi diritto all’assegnazione di incarichi provvisori, le Aziende ULSS, al fine di assicurare la copertura assistenziale, scongiureranno, comunque, eventuali interruzioni di pubblico servizio attingendo a tutte le categorie contemplate dal presente provvedimento”* (punto D.6 della precitata DGR) e, in tal senso, la graduatoria aziendale di cui si tratta deve *“consentire nuovi inserimenti durante la sua vigenza con effetti immediati per l’assegnazione”* (punto C della precitata D.G.R.).

Ciò premesso, si fa presente che, a seguito di apposito interpello formale, tra i medici presenti in graduatoria aziendale si è resa disponibile per la copertura dell’incarico provvisorio di cui si tratta la dr.ssa Ntakirutimana Beatrice, utilmente collocata nella vigente graduatoria aziendale di disponibilità.

L’interessata viene quindi proposta per l’attribuzione di un incarico provvisorio, quale medico di assistenza primaria a ciclo di scelta (ex art. 38 dell’ACN per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale del 23.03.2005 e s.m.i.), a far data dal 1° novembre 2025 ed in subentro alla cessanda dr.ssa Rossi, con contestuale inserimento nella Medicina di Gruppo Integrata (MGI) di Altavilla Vicentina in subentro alla stessa Rossi e col riconoscimento delle medesime indennità in capo al medico che cessa, ovverosia le indennità correlate al contratto di esercizio applicato alla medesima MGI.

Infine, nel dare atto che alla data del 04 aprile 2024 è entrato in vigore il nuovo A.C.N. della Medicina Generale, si fa presente che nel testo del presente provvedimento trovano inserimento i riferimenti normativi relativi ai pregressi ACN di settore in quanto le “Norme transitorie” n. 8 e 9 del predetto ACN 04.04.2024 prevedono che – fino all’attivazione delle nuove tipologie di contratti a tempo determinato – continui ad applicarsi quanto previsto dalla norma transitoria n. 4 del precedente ACN 28.04.2022, che stabilisce espressamente quanto segue: *“Fino alla istituzione della AFT di cui al presente Accordo, per l’assegnazione di incarichi provvisori e a tempo determinato del ruolo unico di assistenza primaria a*

ciclo di scelta o ad attività oraria, nonché per l'affidamento di sostituzioni, si applicano le procedure di cui agli articoli 37, 38 e 70 dell'ACN 23 marzo 2005 e s.m.i. (..) ”.

Si precisa che il presente provvedimento non comporta, per i motivi esposti in premessa, oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale.

Il medesimo dirigente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di attribuire, ex articolo 38 dell'ACN per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale del 23.03.2005 e ss.mm.ii. e per i motivi esposti in premessa a cui si fa rinvio, alla dr.ssa Ntakirutimana Beatrice, nata il 27.09.1995, un incarico provvisorio quale medico di assistenza primaria a ciclo di scelta presso il Comune di Altavilla Vicentina (VI) in subentro alla cessanda dr.ssa Rossi Sara, a far data dal 1° novembre 2025 e fino all'attribuzione dell'incarico all'avente titolo e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi;
2. di precisare che, dalla stessa data del 01.11.2025, la dr.ssa Ntakirutimana Beatrice viene inserita, in subentro alla cessanda Rossi Sara nella Medicina di Gruppo Integrata (MGI) di Altavilla Vicentina col riconoscimento delle medesime indennità associative in capo al medico cessando, ovverosia le indennità correlate al contratto di esercizio applicato alla medesima MGI;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, per le motivazioni esposte in premessa, oneri aggiuntivi per l'Azienda;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo online dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
