

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1800 DEL 09/10/2025

O G G E T T O

ACCOGLIMENTO ISTANZA MOBILITA' DI COMPENSAZIONE DELLA SIG.RA TRIFAN SEMIDA, DIPENDENTE DELL'AZIENDA ULSS N. 8 BERICA, E DELLA SIG.RA BUSATTA GLORIA, DIPENDENTE DELL'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA, ENTRAMBE CON QUALIFICA DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025
Numero Proposta: 1850/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Con nota acquisita con protocollo n. 95117/2024, la sig.ra Trifan Semida, dipendente dell’Azienda Ulss n. 8 Berica, con qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, e la sig.ra Busatta Gloria, dipendente dell’Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, con analoga qualifica, hanno presentato domanda di mobilità di compensazione.

Ricordato che, con deliberazione n. 2012 del 28.12.2020, è stato adottato il regolamento “Procedure di reclutamento del personale dipendente con assunzione a tempo indeterminato”, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto l’art. 6 del predetto regolamento “Mobilità per compensazione”, che prevede quanto segue “... *in caso di richiesta di mobilità in entrata a compensazione di una mobilità in uscita, l’Azienda effettua la valutazione della domanda di mobilità in entrata e, in caso di valutazione positiva, viene approvata la relativa deliberazione di assenso alla mobilità di compensazione*”.

Nel rappresentare la discrezionalità che l’Amministrazione ha di fronte a tale istituto, si fa presente, così come da nota in atti, che i Servizi delle Professioni Sanitarie delle due Aziende, hanno valutato favorevolmente la richiesta in questione.

Per quanto premesso, si propone, pertanto, di accogliere la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, della sig.ra Trifan Semida e della sig.ra Busatta Gloria, entrambe con qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio rispettivamente presso l’Azienda Ulss n. 8 Berica e presso l’Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, con decorrenza concordata con la suddetta Azienda.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, della sig.ra Trifan Semida e della sig.ra Busatta Gloria, entrambe con qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio rispettivamente presso l’Azienda Ulss n. 8 Berica e presso l’Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, con decorrenza concordata con la suddetta Azienda;
2. di precisare che l’instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata all’esito della visita medica preassuntiva e alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di lavoro;

3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
