

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1762 DEL 09/10/2025

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 7 INFERMIERI - AREA DEI PROFESSIONISTI
DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1817/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che con riferimento al profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, la scrivente Amministrazione ha necessità di procedere al reclutamento di molteplici posizioni lavorative, al fine di garantire il turn over di personale infermieristico.

Fatto presente che la graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero, con deliberazione n. 166 del 24 marzo 2025, risulta interamente utilizzata.

Dato atto che, sulla base delle valutazioni espresse da parte dei Servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, nonché della Direzione dell’U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, considerata la coincidenza con il periodo estivo e la necessità di salvaguardare la regolarità delle prestazioni assistenziali nei servizi ospedalieri e territoriali, con deliberazione n. 817 del 30 aprile 2025 è stato indetto un avviso, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, nelle more di poter coprire i predetti posti vacanti mediante graduatorie concorsuali.

Dato atto che il predetto avviso ha previsto quale termine ultimo di scadenza il 31/12/2025, con possibilità di formulazione periodica di graduatorie, sulla base delle necessità aziendali.

Visto il provvedimento n. 407 adottato in data 26 settembre 2025, con il quale sono stati ammessi i candidati per la predisposizione della 2^a graduatoria periodica relativa alle nuove candidature pervenute entro il 24/09/2025.

Vista la determinazione in corso di formalizzazione, con la quale è stata approvata la relativa graduatoria di merito nella quale risultano classificati n. 7 candidati idonei.

Dato atto altresì che, sulla scorta di autorizzazioni regionali conservate agli atti, acquisite dalla scrivente Amministrazione nei Piani trimestrali di assunzione, secondo le indicazioni di cui alla D.G.R. n. 65 del 27/01/2025, con il presente provvedimento si dispone di procedere all’assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della totalità dei candidati.

Precisato che gli incarichi di cui trattasi avranno decorrenza dalla data che sarà indicata nei contratti individuali di lavoro, nelle more della copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo massimo di anni uno.

Visto l’art. 70 “Contratto di lavoro a tempo determinato” del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 2 novembre 2022 e l’art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

Evidenziato altresì che le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento verranno tenute in considerazione ai fini dell’attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 68 del 23/01/2025 - Adozione definitiva.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari approvata con provvedimento in corso di formalizzazione – 2[^] graduatoria periodica, per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di n. 7 Infermieri, nelle more dell'indizione ed espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo massimo di anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 37.376,87= annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
