

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1599 DEL 18/09/2025

O G G E T T O

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER IL QUADRIENNIO 2025/2028

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025
Numero Proposta: 1600/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che l’art. 57, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), organismo che sostituisce, unificandone le competenze, i precedenti “Comitato per le pari opportunità” e “Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing”.

Il citato art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede, al comma 2, che il C.U.G. abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, stabilendo altresì che il Presidente sia designato dall’Amministrazione.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato, in data 4.03.2011, la direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

La direttiva n. 2 del 26.06.2019 aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., fornendo concrete linee di azione alle quali si devono attenere le amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi che la direttiva stessa si propone.

L’attuazione degli indirizzi forniti deve basarsi su attività di analisi e valutazione, finalizzate all’individuazione, attraverso indagini, studi e attività di monitoraggio, delle discriminazioni dirette e indirette che devono essere rimosse attraverso specifiche azioni positive con il coinvolgimento del C.U.G..

Con deliberazione n. 456 del 03.04.2020, l’Azienda ULSS n. 8 Berica aveva provveduto a costituire il C.U.G. aziendale.

Con deliberazione n. 896 del 15.05.2025, l’Azienda ULSS n. 8 Berica aveva provveduto a confermare il C.U.G. aziendale nelle more della designazione dei componenti di parte sindacale e a nominare quale nuovo Presidente la dott.ssa Mariuccia Lorenzi.

Con la nota prot. n. 54864/2025, conservata agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, l’Azienda ha provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, la designazione dei propri componenti da inserire nel C.U.G.

Inoltre, considerate le modalità di individuazione dei componenti del C.U.G., così come definite nella citata direttiva n. 2/2019 e volte a garantire la competenza dei componenti dello stesso nelle materie e per le funzioni che lo caratterizzano, l’Amministrazione ha indetto - con riferimento alle nomine di parte datoriale - un avviso interno (prot. n. 55029 del 28.05.2025) al fine di raccogliere eventuali candidature dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalle citate direttive ministeriali, da inserire, per le relative valutazioni aziendali, nell’apposito elenco formato da dipendenti già in possesso di esperienza in tale ambito di attività, al fine di poter procedere alla costituzione del nuovo C.U.G. aziendale.

Tenuto conto delle candidature pervenute secondo le modalità previste nell’avviso interno sopra citato, la Commissione costituita dal Direttore Amministrativo, nelle sue funzioni di Direttore dell’U.O.C.

Gestione Risorse Umane, e dal Presidente del C.U.G., dott.ssa Mariuccia Lorenzi, valutate le richieste pervenute, considerata altresì la necessità di tener conto, per quanto possibile, delle diverse componenti del personale in servizio, ha individuato i dipendenti da proporre per la nomina di componenti del C.U.G. dell'Azienda ULSS n. 8 Berica prevedendo, per coloro i quali non risultasse dal curriculum una idonea conoscenza nelle materie di competenza del C.U.G., la partecipazione a specifico corso di formazione.

Tenuto conto, inoltre, delle nomine di parte sindacale pervenute all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservate agli atti del medesimo servizio, si propone di costituire il C.U.G. per il quadriennio 2025/2028 nella composizione di seguito riportata:

Componenti di parte sindacale	
AAROI EMAC	Alessandra Ortile (supplente Benedetta Beltramelli)
CISLMedici	Graziano Meneghini
FASSID	Irma Seminara
FIALS	Dalla Vera Michela
FP CGIL	Riolo Rossana (supplente Daniele Piubello)
FVM	Mara Beghetto
UIL FPL	Lidia Rossato (supplente Giulia Mattiazzini)
Componenti di parte aziendale	
Venturini Valentina	
Marola Mariano	
Enzo Giordino	
Pavan Giacomina	
Zordan Lara	
Paola Mantoan	
Elisa Tessaro	

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di nominare per il quadriennio 2025/2028 il nuovo C.U.G. aziendale nella composizione di seguito riportata:

Componenti di parte sindacale	
AAROI EMAC	Alessandra Ortile (supplente Benedetta Beltramelli)
CISLMedici	Graziano Meneghini
FASSID	Irma Seminara
FIALS	Dalla Vera Michela
FP CGIL	Riolo Rossana (supplente Daniele Piubello)
FVM	Mara Beghetto
UIL FPL	Lidia Rossato (supplente Giulia Mattiazzi)
Componenti di parte aziendale	
Venturini Valentina	
Marola Mariano	
Enzo Giordino	
Pavan Giacomina	
Zordan Lara	
Paola Mantoan	
Elisa Tessaro	

3. di confermare quale Presidente del C.U.G. la dott.ssa Mariuccia Lorenzi;
4. di confermare che la composizione del C.U.G. aziendale potrà subire modificazioni/integrazioni nel corso del quadriennio 2025/2028 in considerazione di ulteriori valutazioni aziendali, nonché per intervenute cessazioni dei relativi componenti;
5. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
