

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1642 DEL 18/09/2025

O G G E T T O

RECEPIMENTO DELL'ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ IN MATERIA DI GESTIONE DEL C.D. FONDO DI PEREQUAZIONE PER GLI ESERCIZI 2023 E SS.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1713/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

A seguito degli incontri di trattativa tenutisi nel corso dell'anno tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità, il giorno 08.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in applicazione del CCNL 23.01.2024, relativo alla gestione del c.d. Fondo di perequazione anno 2023 e ss.

L'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 luglio 2012, n. 25, ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

Il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 05.08.2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali.

Dato atto di quanto sopra premesso, si propone di recepire il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, divenuto definitivo in data 05.08.2025 a seguito della certificazione del Collegio Sindacale, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 08.05.2025, tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
CCNL 23.01.2024 – GESTIONE C.D. FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2023 E SEGUENTI

DIRIGENZA AREA SANITA'

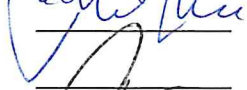
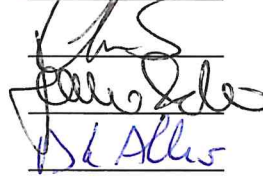
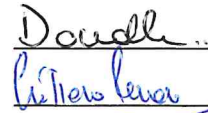


La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 05/08/2025 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 08.05.2025 alle ore 15:00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Patrizia Simionato	
- Direttore Sanitario	Alberto Rigo	
- Direttore Amministrativo	Leopoldo Ciato	
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Achille Di Falco	
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane		
- Direttore Medico Ospedaliero	Sara Mondino	
- Direttore Medico Ospedaliero	Massimiliano Colucci	

PARTE SINDACALE:

- ANAAO ASSOMED	Roberto Nicolin	
- CIMO - FESMED	Stefano Trupiani	
	Fabio Salvatore Chiarenza	
- AAROI EMAC	Paolo Gennaro	
- FASSID	Davide Albiero	
- FP CGIL	Lara Donati	
- FVM	Cristiana Penon	
- UIL FPL	Edoardo Vannin Alessandro Gnocchi	
- FEDERAZIONE CISL MEDICI	Graziano Meneghini	

Premesso che:

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza Area Sanità relativo al triennio 2019/2021.

L'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 2019/2021, nel disciplinare i criteri per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi della libera professione intramuraria, stabilisce che una parte della tariffa sia attribuita secondo criteri definiti in sede di contrattazione collettiva aziendale, così come previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27.03.2022.

La medesima disposizione contrattuale dispone altresì che dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa citata non possa derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

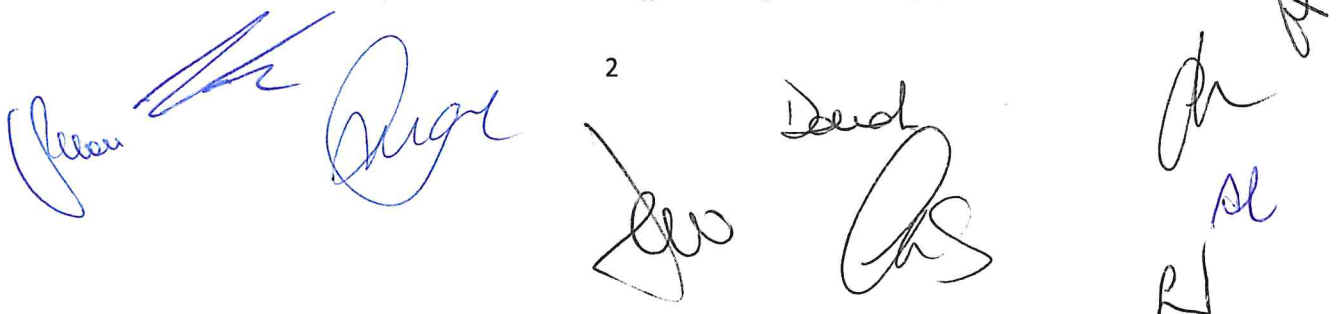
Fermo restando quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art. 90, comma 2, lett. i) e dal DPCM 27.03.2022 in materia di costituzione del c.d. fondo di perequazione della dirigenza dell'Area Sanità, l'Azienda dà atto che il fondo per l'anno 2023 ammonta complessivamente ad € 500.423,00.

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le Parti definiscono i criteri per la distribuzione del c.d. fondo di perequazione relativo all'esercizio 2023 e seguenti come di seguito descritto.

In considerazione del fatto che a nessun dirigente è preclusa la possibilità di svolgere attività libero professionale, le Parti concordano di suddividere per l'anno di riferimento il personale interessato in 2 fasce in ragione dell'importo percepito dal singolo per l'attività in questione. A ciascuna fascia corrisponde un punteggio ed il peso del singolo punto può variare di anno in anno in ragione del naturale variare del fondo e del numero dei beneficiari. Il singolo punto viene così determinato: fondo a disposizione / (dirigenti delle 2 fasce x il corrispondente punteggio).

La somma della quota spettante a titolo di perequazione con quanto percepito per l'attività libero-professionale (attività libero-professionale intramoenia, attività resa ai sensi dell'art. 89 del CCNL 23/01/2024, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi, attività di consulenza effettuate a favore di terzi) e/o altra attività incentivata


2

considerata nella misura del 50%, non può eccedere la quota media percepita a livello aziendale calcolata sul dato relativo all'attività libero professionale intramoenia individuale.

Fascia	Importo percepito per attività libero-professionale	Punteggio
A	Da € 0 al 20% della quota media	3,00
B	Maggiore del 20% della quota medica e fino al 70% della quota media	1,00
	Oltre il 70% della quota media	0,00

La quota di perequazione spettante sulla base dell'applicazione di criteri su descritti verrà erogata a fronte di un saldo ore positivo al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.



FEDERAZIONE
VETERINARI
MEDICI e
DIRIGENTI SANITARI

Aulss8 Berica

- *Direzione Generale*

- *Direzione Sanitaria*

- *Direttore Amministrativo*

- *Ufficio Relazioni Sindacali*

Luogo, data Vicenza 08/05/2025

Oggetto: Dichiarazione a verbale della CCIA maggio 2025 Aulss8 Berica “Criteri di distribuzione del fondo di perequazione Dirigenza Area Sanità”

La sottoscritta Segretario FVM

VISTO Il CCNL Area Sanità 2019-2021 Art. 27 c. 2 e c. 12bis e la DGR Veneto n. 280 del 21 marzo 2024 ***

DICHIARA CHE

nella presente CCIA Aulss8 Berica non sono state applicate la DGR n. 280 del 21/03/2024 “linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024”:

-non sono state individuate le discipline del personale della dirigenza sanitaria che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria come criterio prioritario di attribuzione del fondo;

- non è stato considerato il CCNL 2019-21 all' art. 27 c. 12 bis per la specificità della attività di controllo ufficiale della Dirigenza Veterinaria da considerarsi, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro oltre le 38 ore del dirigente veterinario, obiettivi prestazionali incentivati e non libera professione;

-da ciò ne deriva che non è stata tenuta in considerazione in questa contrattazione che le discipline professionali dei dirigenti veterinari hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria

Il Segretario Aziendale FVM
D.ssa Cristiana Penon



***NORMATIVA di RIFERIMENTO

CCNL Area Sanità 2019-2021 Art. 27 Orario di lavoro dei dirigenti