

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1355 DEL 31/07/2025

O G G E T T O

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE (DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE) “ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DEI PERCORSI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI NEGLI SCREENING DI POPOLAZIONE PER LA PREVENZIONE DEL CANCRO DELLA MAMMELLA, DELLA CERVICE UTERINA E DEL COLON-RETTO”. INDIZIONE.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025
Numero Proposta: 1398/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Visto l'articolo 22 del CCNL dell'Area Sanità del 23.1.2024 ad oggetto "Tipologie di incarico;

visto altresì l'articolo 23, comma 12, del suddetto CCNL che dispone che la definizione degli altri aspetti connessi all'incarico inclusi la denominazione, l'oggetto, gli obiettivi da conseguire, la durata e il corrispondente trattamento economico vengono rimandati al contratto individuale.

Precisato che il Regolamento aziendale sulla valutazione e sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali del personale dell'Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1970 del 02/12/2022, per quanto applicabile, prevede che *"il conferimento degli incarichi (omissis) avviene tramite la partecipazione ad una selezione, a seguito della pubblicazione di apposito bando di avviso di selezione interna (che specifichi la denominazione e il livello degli stessi), nel sito Internet/intranet aziendale per almeno 10 giorni e di comunicazione dell'avviso ai dirigenti tramite "Angolo del Dipendente".*

Tenuto conto delle tipologie di incarichi conferibili ai Dirigenti e della relativa graduazione come definita dalla C.C.I.A. del 20.12.2024.

Preso atto che il Responsabile competente, dottor Rinaldo Zolin, Responsabile U.O.S.D. Servizio di Epidemiologia, con nota agli atti, ha provveduto a definire il profilo e le competenze al fine di giungere all'individuazione del dirigente medico cui affidare all'interno della U.O.S.D. l'incarico professionale di Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale "Organizzazione e coordinamento dei percorsi diagnostico-terapeutici negli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, della cervice uterina e del colon-retto".

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, all'attivazione della procedura dell'avviso interno per l'attribuzione dell'incarico professionale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale (Dipartimento di Prevenzione) (ai sensi art. 22 par. II, lett. a1) C.C.N.L. 23.01.2024 Area Sanità) "Organizzazione e coordinamento dei percorsi diagnostico-terapeutici negli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, della cervice uterina e del colon-retto", incarico afferente alla U.O.S.D. Servizio di Epidemiologia;
3. di approvare l'allegato bando di avviso interno;

4. di disporre la pubblicazione, ad ogni conseguente effetto, del bando di avviso di cui al precedente punto 2 sul sito web istituzionale www.aulss8.veneto.it – sezione concorsi - avvisi per selezioni interne - per la durata di giorni 10 (dieci) e di procedere con comunicazione degli avvisi ai dipendenti tramite “Angolo del Dipendente”;
5. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane degli ulteriori conseguenti adempimenti;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all’Albo on line dell’Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

AVVISO INTERNO**per il conferimento di un incarico****Professionale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale(ai sensi art. 22, comma 1, par II, lett. a2) del CCNL 23.1.2024 dell'Area Sanità)****SCADENZA DELL'AVVISO _____**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. _____ ed in applicazione del Contratto integrativo aziendale Area Sanità (Accordo divenuto definitivo in data 20/12/2024) e del Regolamento aziendale sulla valutazione e sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali del personale dell'Area Sanità (approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1970 del 2/12/2022), l'Azienda Ulss 8 Berica intende individuare n. 1 Dirigente Medico cui affidare l'incarico professionale di Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale (Dipartimento di Prevenzione) "Organizzazione e coordinamento dei percorsi diagnostico-terapeutici negli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, della cervice uterina e del colon-retto".

Pesatura incarico: livello 2 (graduazione definita in applicazione del Contratto integrativo aziendale recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 17.01.2025).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso presso questa Azienda ULSS, in qualità di dirigente Medico;
- coerenza tra titoli/esperienza già in possesso del candidato ed incarico da affidare.;
- esperienza professionale di almeno 5 anni nella disciplina oggetto dell'incarico e aver superato la verifica del Collegio Tecnico.

Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, presso:- Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione);- altre amministrazioni di comparti diversi;- ospedali privati accreditati;- ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti (art. 22 comma 5 CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità);

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, la U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità.

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico professionale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Organizzazione e coordinamento dei percorsi diagnostico-terapeutici negli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, della cervice uterina e del colon-retto" richiede:

che il dirigente medico sappia mettere in atto dei processi in grado di migliorare le capacità organizzative dei sistemi sanitari, la tecnologia e le conoscenze attraverso un processo, controllato nella qualità e che coinvolga più discipline e professioni, garantendo la massima equità e prevedendo un bilancio tra effetti positivi e negativi. Alla luce della fondamentale importanza della pianificazione e dell'organizzazione dei programmi di screening, il dirigente dovrà saper coordinare tra loro diverse discipline e professionalità coinvolte a vario titolo nel processo diagnostico-

terapeutico. La base del processo è costituita dalla definizione di protocolli operativi e procedurali, volti a descrivere il percorso in ogni sua tappa, elaborati sulla scorta di linee guida nazionali e regionali aggiornate e condivisi con tutti i professionisti coinvolti. Il rispetto dei protocolli, garantisce all'utente di ricevere le prestazioni più adeguate. I protocolli richiedono inoltre un costante aggiornamento, in base alle nuove e più recenti acquisizioni scientifiche. A tal proposito il dirigente dovrà saper promuovere la formazione e l'aggiornamento costante, sia del personale interno che di quello che collabora con la Centrale Screening. Il professionista dovrà saper comunicare con l'utenza poiché la realizzazione degli obiettivi di screening richiedono un'adeguata informazione e sensibilizzazione della popolazione, al pari degli aspetti organizzativi o relativi alla diagnosi e al trattamento, perché può influire sia sulla loro efficienza sia sulla loro efficacia. La comunicazione nello screening è riferita non solo ai materiali informativi, che devono essere costantemente aggiornati, ma anche in riferimento all'adeguata comunicazione del test positivo all'utente. Ugualmente importante è l'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei Medici di Medicina Generale, in quanto rappresentano un punto di riferimento, al quale la popolazione si rivolge in prima istanza. Essi possono costituire un importante interlocutore attraverso il quale veicolare messaggi di promozione alla salute e di fiducia in un percorso organizzativo e strutturato. Lo screening si propone inoltre di raggiungere anche alcune categorie fragili e generalmente restie a partecipare, rappresentate dalla popolazione seguita dai SerD e dalla Psichiatria, con i quali sono stati pensati dei percorsi, che sono in fase di definizione e sviluppo. Infine lo screening viene costantemente monitorato attraverso indicatori di processo e qualità del percorso stesso, che consentono di garantire standard elevati di efficienza ed efficacia. Evidenziare eventuali criticità in tempi rapidi consente di metter in atto le opportune risorse ed azioni risolutive. In virtù di questi nuovi aspetti ed importanti novità, data la rilevanza dell'attività svolta in questi ambiti della U.O.S.D. Servizio di Epidemiologia- Screening Oncologici- si rende opportuno individuare una figura di altissima professionalità a valenza dipartimentale, che assuma un ruolo di riferimento per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze professionali fondamentali ai fini della pianificazione e dell'organizzazione, in ogni singolo passaggio, dei programmi di screening, coordinando tra di loro diverse discipline e professionalità coinvolte a vario titolo nel processo diagnostico-terapeutico.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare all'avviso è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito: <https://aulss8veneto.iscrizioneconcorsi.it>. L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere, pena l'esclusione dall'avviso stesso, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://aulss8veneto.iscrizioneconcorsi.it>.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione nel sito internet aziendale del presente bando, e verrà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine perentorio, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammesso produrre altri titoli o documenti a corredo della domanda né effettuare rettifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione, anche non programmata, del sito) da un computer collegato alla rete internet e dotato di browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari di recente versione).

E' necessario:

- effettuare la registrazione e la compilazione per tempo;
- utilizzare computer per la compilazione della domanda e non tablet, smartphone o altro.

REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- Collegarsi al sito internet: <https://aulss8veneto.iscrizioneconcorsi.it>
- Cliccare su "Pagina Registrazione" ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, usare solo e-mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione all'avviso on-line. Attenzione l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo.

- Collegarsi una volta ricevuta la e-mail, al link indicato nella stessa per modificare la password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo; attendere qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.
- Completare le informazioni anagrafiche aggiuntive previste nella scheda "Utente".

ISCRIZIONE ON LINE ALL' AVVISO

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva e compilato e salvato i dati anagrafici richiesti nella scheda "Utente", selezionare la voce di menù "Selezioni", per accedere alla schermata delle selezioni disponibili.

- Cliccare l'icona "Iscriviti" corrispondente al concorso/avviso al quale si intende partecipare.

- E' necessario compilare prima di tutto la scheda "Anagrafica", che deve essere compilata in tutte le sue parti. Per iniziare cliccare il tasto "Compila"; allegare la scansione obbligatoria del documento di identità, utilizzando il pulsante "Aggiungi documento". Al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso "Salva".

- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda dove deve dichiarare il POSSESSO DEI REQUISITI richiesti per l'ammissione all'avviso.

- Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo e che via via compilate, risultano spuntate in verde con riportato a lato il numero delle dichiarazioni rese. Si precisa che le pagine possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati. Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccando su "Conferma ed invio" appariranno le dichiarazioni finali da rendere ed alla conclusione di queste cliccare "Conferma l'iscrizione". Scaricare e stampare in formato pdf la domanda cliccando su "Stampa domanda". Firmare la domanda. Scansionare l'intera domanda firmata. Allegare la domanda, firmata e scansionata, cliccando il relativo tasto. Cliccare "Invia l'iscrizione" per completare l'iscrizione.

Il candidato riceverà una e-mail di conferma dell'avvenuta iscrizione con allegata la domanda firmata contenente i dati inseriti, completa di numero identificativo, data e ora di invio. La domanda ricevuta per mail, non deve essere inviata per posta poiché l'unica modalità di inoltro è quella on-line, sopradescritta. Il **numero identificativo** (presente anche nella domanda e contrassegnato da "Id") è **riconducibile esclusivamente alla specifica candidatura. Pertanto è onere del candidato conservare tale codice identificativo, il quale verrà utilizzato, nelle successive fasi della procedura selettiva, per identificare la persona candidata in luogo del Cognome e Nome.**

Si suggerisce di leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI per l'uso della procedura di cui sopra presente nella homepage e in tutte le sezioni del sito sul pannello di sinistra.

Le eventuali richieste di assistenza, che potranno essere inoltrate esclusivamente mediante l'apposita procedura "RICHIEDI ASSISTENZA" presente nella home page e in tutte le sezioni del sito sul pannello di sinistra, verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio competente, e non potranno essere soddisfatte nei tre giorni antecedenti la scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ON-LINE

La procedura telematica di iscrizione on-line richiede di effettuare la scansione e l'upload (termine con cui si indica l'azione di trasferimento di un file dal proprio PC su un web server) esclusivamente dei documenti previsti nei campi dove è presente l'icona "aggiungi documento". Ogni upload dovrà essere effettuato cliccando l'icona "Aggiungi allegato", considerata la dimensione massima prevista nel format.

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti devono allegare obbligatoriamente:

- la fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità,
- un dettagliato curriculum vitae (formato europeo), datato e sottoscritto.

Il contenuto del curriculum vitae viene dichiarato conforme a verità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attraverso la compilazione del modulo di domanda.

MODALITA' DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La U.O.C. Gestione Risorse Umane, una volta verificata la sussistenza dei requisiti di ammissibilità, invia al Direttore dell'U.O.C. competente i nominativi e la relativa documentazione dei Dirigenti in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Direttore competente, con atto scritto e motivato, valuta i curricula dei partecipanti tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento citato e dalle disposizioni del CCNL vigente per il conferimento degli incarichi (art. 23 comma 11) e propone al Direttore dei Servizi Socio - Sanitari il nominativo del dirigente al quale conferire l'incarico. Il Direttore dei Servizi Socio - Sanitari valuta la proposta di incarico. Se la proposta viene confermata, l'incarico viene conferito con deliberazione del Direttore Generale e previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, con indicazione nel contratto stesso del trattamento stipendiale, anche con riferimento alle componenti definite in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigente con incarico di struttura, comprese quelle a livello aziendale.

Condizione per il conferimento dell'incarico è che in capo all'interessato non sussista alcuna delle cause di inconferibilità/incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e, pertanto, il Dirigente dovrà presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione sulla insussistenza delle suddette cause di inconferibilità/incompatibilità, preventivamente rispetto alla sottoscrizione fra le Parti del relativo contratto individuale di lavoro.

Per informazioni rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane - (1° piano Palazzina Uffici del P.O. di Vicenza, Via Rodolfi n. 37 - Vicenza) tel. 0444/753479 - 3641.

f.to Il Direttore Generale