

**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1359 DEL 31/07/2025

**O G G E T T O**

PROROGA INCARICO DI NATURA AUTONOMA A PROFESSIONISTA MEDICO  
SPECIALIZZATO IN NEUROCHIRURGIA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1409/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che con nota prot. n. 59827/2024, agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Direttore Medico Ospedaliero, considerato l’incremento dell’attività di Neurochirurgia presso il P.O. di Valdagno mediante il potenziamento delle sedute operatorie chirurgiche e l’apertura ex novo di agende di specialistica ambulatoriale, ha chiesto l’attivazione di una procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale a laureato in Medicina e Chirurgia specializzato in Neurochirurgia con esperienza/competenza in ambito di chirurgia vertebrale, da assegnare all’U.O.C. Neurochirurgia per attività di sala operatoria e di specialistica ambulatoriale da svolgersi presso il P.O. di Valdagno.

Richiamata la deliberazione n. 1172/2024 con la quale è stato disposto di conferire l’incarico di cui trattasi al dr. Riccardo Lavezzo, in possesso dei requisiti richiesti.

Vista la comunicazione pervenuta in data 25 luglio 2025, conservata in atti, con la quale il Direttore Sanitario, in considerazione dell’imminente scadenza dell’incarico di cui trattasi, chiede di prorogare l’incarico stesso, per lo svolgimento delle attività di ricovero e di sala operatoria, integrando lo stesso anche per l’esecuzione di attività ambulatoriali nelle varie sedi aziendali al fine di abbattere le liste d’attesa nella disciplina di cui trattasi.

Richiamate, all’uopo:

- la Delibera di Giunta Regionale del 16 gennaio 2024 n. 26 avente per oggetto “*Prestazioni sanitarie erogate a favore dei cittadini residenti nella Regione del Veneto. Riduzione criticità delle liste di attesa e delle liste di galleggiamento*”, avente finalità di riduzione delle liste d’attesa relative alle prestazioni di attività specialistica ambulatoriale, sulla base dei Piani Operativi Aziendali, finalizzati, principalmente, al progressivo abbattimento delle liste di galleggiamento delle prestazioni traccianti;
- la D.G.R. del 4 giugno 2024 n. 626 avente per oggetto “*Aggiornamento del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa (PRGLA)*” con la quale Regione del Veneto ha approvato il Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa e incaricava, nel contempo, le Aziende del SSR di procedere all’approvazione del proprio Piano Operativo Aziendale attuativo;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 1104 del 27/06/2024, con la quale l’Azienda Ulss n. 8 Berica ha nominato il R.U.A. (Responsabile Unico Aziendale dei tempi d’attesa) ed il team multidisciplinare per il governo delle liste d’attesa, presieduto dal Direttore Sanitario. I responsabili aziendali delle liste d’attesa a fronte dell’analisi dei fabbisogni, dell’appropriatezza della domanda e delle risorse disponibili, devono studiare ed attuare politiche di miglioramento del soddisfacimento della domanda.

Ricordato che il governo della gestione delle liste e dei tempi d’attesa rappresenta una delle principali attività finalizzate ad assicurare al cittadino la migliore performance possibile nell’erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie. Il processo di buon governo delle liste e dei tempi d’attesa deve definire e controllare:

- le prestazioni da monitorare e le indicazioni cliniche di appropriatezza;
- i criteri di classificazione delle classi di priorità;
- i tempi massimi di erogazione;

- i responsabili per le politiche per il miglioramento delle liste d'attesa;
- gli strumenti per il monitoraggio e controllo delle performance;
- i responsabili dell'organizzazione e del monitoraggio dei processi di prenotazione.

Vista la delibera del Direttore Generale n. 585 del 28 marzo 2025 con la quale questa Azienda ha approvato il Piano Operativo Aziendale per il Governo delle Liste d'attesa dell'Ulss n. 8 Berica – Anno 2025”.

In particolare nel predetto Piano Operativo è indicato quanto segue: *“Risorse aggiuntive attraverso gli istituti contrattuali previsti: l'ampliamento dell'offerta, tramite estensione dell'orario delle agende e conseguente estensione dell'orario di attività ambulatoriale è una strategia messa in campo in maniera routinaria nelle situazioni di necessità di aumentare l'offerta per specifiche branche/prestazioni. L'offerta ambulatoriale viene garantita da personale medico con profili contrattuali di varia natura: personale dipendente, medici specialisti ambulatoriali interni e medici con contratto libero-professionale. ... omissis ... A seguito di aumenti di prestazioni in pre-appuntamento, su indicazione del team RUA si procede a contattare i responsabili delle unità operative eroganti al fine di individuare gli ambulatori che possono prolungare l'attività od offrire eventuali disponibilità aggiuntive rispetto alla precedente pianificazione. .... omissis Il succitato ampliamento dell'offerta, avverrà tramite estensione dell'orario delle agende e conseguente estensione dell'orario di attività ambulatoriale (ricorrendo a prestazioni aggiuntive), anche in orario serale e/o nelle giornate festive e prefestive, quest'ultime in particolare per le prestazioni di radiologia diagnostica. ..omissis. I medici assunti con contratto libero professionale, concorrono all'ampliamento dell'offerta fornendo maggiori disponibilità in accordo con il proprio responsabile....omissis”.*

Fatto presente che:

- nell'attuale contesto regionale, in materia trasversale e per tutte le diverse specialità, risulta di particolare difficoltà reperire personale medico strutturato che possa soddisfare la crescente domanda di prestazioni ambulatoriali;
- per consentire una risposta adeguata nei tempi congrui agli assistiti e al fine di incrementare l'offerta di prestazioni, risulta necessario ricorrere, in subordine, agli strumenti di reclutamento ordinari, al conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale nelle varie discipline, tenuto conto dell'obiettivo specifico di garantire l'erogazione in tempi congrui delle prestazioni ambulatoriali;
- evidenziato, pertanto, che questa Azienda in linea con gli obiettivi regionali e nazionali sopra indicati ha messo in atto tutte le azioni previste per l'abbattimento delle liste d'attesa, sia mediante acquisto di prestazioni da personale dipendente, sia ricorrendo al conferimento di incarichi di natura autonoma previo esperimento di procedure selettive, al fine di assicurare una capillare erogazione delle visite/prestazioni ambulatoriali sia in ambito ospedaliero che in ambito territoriale, con azione trasversale per i vari servizi aziendali.

Richiamata la D.G.R. n. 106/2024 ad oggetto “Interventi organizzativi per far fronte alla carenza di personale sanitario al fine di garantire il pubblico servizio. Definizione per le Aziende ed Enti del S.S.R. della misura massima delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo”, la quale prevede la tariffa di € 80,00/h. orarie omnicomprensive per i medici in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla dirigenza.

Ricordato altresì che, a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'articolo 7, comma 6 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., consente alle pubbliche

amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio.

Tutto ciò premesso, tenuto conto dell'assoluta necessità di assicurare senza soluzione di continuità la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie di cui trattasi, con il presente provvedimento si dispone il conferimento dell'incarico libero professionale al dr. Riccardo Lavezzo, sino al 30 aprile 2026, per l'erogazione di prestazioni sanitarie *"a chiamata"*, per un impegno orario massimo di 38 ore settimanali, che saranno retribuite con un compenso pari ad € 80,00/h. omnicompreensive, come indicato nella surrichiamata D.G.R. n. 106/2024.

Richiamati, all'uopo:

- l'art. 7, comma 6 e s.m.i. del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- la delibera aziendale n. 68 del 23/01/2025 di Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025 - 2027.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di prorogare l'incarico libero professionale conferito al dr. Riccardo Lavezzo, sino al 30 aprile 2026, alle condizioni in premessa indicate, per l'erogazione di attività di ricovero e di sala operatoria di Neurochirurgia presso il P.O. di Valdagno, nonché per l'erogazione di attività ambulatoriali presso le sedi aziendali finalizzate al raggiungimento degli obiettivi regionali e nazionali per l'abbattimento delle liste d'attesa;
3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Patrizia Simionato)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

---