

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1136 DEL 20/06/2025

O G G E T T O

MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 21 DEL CCNL 02.11.2022 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ ADOTTATO CON DELIBERAZIONE N. 547 DEL 27.03.2025

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1183/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

L'art. 21 del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 contiene le norme di prima applicazione riferite alla progressione tra le aree del personale del Comparto, prevedendo che le Aziende, nell'ambito del proprio piano triennale dei fabbisogni, rilevino le necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda, e possano attivare, entro il termine del 30.06.2025, le procedure di progressione tra le aree con procedure valutative, cui sono ammessi:

- i dipendenti in servizio in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- i dipendenti in servizio in possesso del titolo di studio relativo all'area nella quale il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

La citata norma contrattuale dispone che i criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 siano oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 9, comma 3 del medesimo CCNL.

L'Azienda ha pertanto predisposto un regolamento contenente i criteri per l'applicazione delle procedure di cui al citato art. 21 "*Regolamento per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL del personale del Comparto Sanità 02.11.2022*" che è stato inviato a titolo di informativa alle Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto ed alla RSU in data 17.02.2025.

Le Organizzazioni Sindacali e la RSU non hanno richiesto il confronto sindacale nei termini contrattuali e, nel corso dell'incontro del 05.03.2025, hanno confermato di condividere integralmente i contenuti del citato regolamento; pertanto, con deliberazione n. 547 del 27.03.2025, è stato adottato il Regolamento per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL del personale del Comparto Sanità 02.11.2022.

Successivamente l'Azienda ha ulteriormente condiviso con le Organizzazioni Sindacali, nel corso dell'incontro tenutosi in data 18.06.2025, di integrare l'art. 6 "Criteri di selezione" del citato regolamento con la possibilità, in alternativa al colloquio, di effettuare una prova scritta anche a risposta multipla. Le Organizzazioni Sindacali presenti hanno espresso il loro accordo.

Pertanto, si propone di modificare il Regolamento adottato con deliberazione n. 547 del 27.03.2025, sostituendolo con il Regolamento che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di adottare il Regolamento per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL del personale del Comparto Sanità 02.11.2022 che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce il Regolamento precedentemente adottato con deliberazione n. 547 del 27.03.2025;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

	<p>REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022</p> <p>Delibera n. del</p>		
<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane</p>		<p>Revisione n. 0 Giugno 2025</p>	<p>Pag.1 di</p>

REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
AI SENSI DELL'ART. 21 DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE
DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022

	<p>REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022</p> <p>Delibera n. del</p>		
<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane</p>		<p>Revisione n. 0 Giugno 2025</p>	<p>Pag.1 di</p>

Fonti

- Art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.,
- art. 21 – *Norme di prima applicazione* del CCNL personale del comparto, 02.11.2022 (triennio 2019/2021)

Art. 1 – Scopo del Regolamento

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive interne finalizzate alle progressioni tra diverse aree di inquadramento del personale del comparto, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 20 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021).

Art. 2 - Requisiti di partecipazione alle procedure selettive ex art. 21 del CCNL 02.11.2022 (Norme di prima applicazione)

1. Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'Azienda ULSS n. 8 Berica in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Azienda ULSS n. 8 Berica;
 - essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore rispetto all'area oggetto della selezione e nel corrispondere profilo;
 - essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore secondo quanto previsto dall'allegato A – Declaratoria delle aree e dei profili – al CCNL 02.11.2022 ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza, o in alternativa, essere in possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
 - assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - assenza di valutazioni negative negli ultimi tre anni (o ultime tre valutazioni disponibili).
2. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

	<p>REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022</p> <p>Delibera n. del</p>		
<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane</p>		<p>Revisione n. 0 Giugno 2025</p>	<p>Pag.1 di</p>

Art. 3 - Procedura selettiva: indizione, pubblicazione e modalità di partecipazione

1. L'Azienda ULSS n. 8 Berica indice, con provvedimento deliberativo del Direttore Generale, la procedura selettiva di progressione verticale con contestuale approvazione del relativo bando.
2. Il bando riporterà il numero di posti da coprire per ciascun profilo professionale, ruolo ed area, ed i requisiti di ammissione.
3. Il bando della procedura selettiva di progressione verticale è pubblicato sul sito aziendale <http://www.aulss8.veneto.it>– sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna, per la durata di giorni 20 (venti). Il termine per la presentazione delle istanze è perentorio.
4. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta, a pena di esclusione, esclusivamente tramite procedura telematica secondo le modalità indicate nel bando di selezione.

Art. 4 - Ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva

1. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà ad accertare la sussistenza in capo ai candidati dei requisiti di ammissione previsti dal bando di selezione. L'ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva sarà disposta con provvedimento del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul sito aziendale <http://www.aulss8.veneto.it>– sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna. Tale pubblicazione varrà quale notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Art. 5 - Commissione Esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e sarà composta come segue:
 - Presidente: Direttore Amministrativo o suo delegato;
 - n. 2 componenti appartenenti all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari inquadrati nel ruolo attinente al profilo messo a bando;
 - n. 1 dipendente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane con funzioni di segretario.

	<p>REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022</p> <p>Delibera n. del</p>		
<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane</p>		<p>Revisione n. 0 Giugno 2025</p>	<p>Pag.1 di</p>

Art. 6 - Criteri di selezione

1. Per la selezione la Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:
max. 65 punti per la prova che potrà consistere in un colloquio o in prova scritta anche con domande a risposta multipla, con un punteggio minimo di idoneità fissato in 40/65.
max. 35 punti per la valutazione dei titoli.

Valutazione titoli

- Valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione (max 15 punti, sulla base della tabella sotto riportata):

Intervallo punti nella scheda di valutazione	Punteggio riconosciuto (max 15 punti)
> 95 a 100	5 punti
> 90 a 95	4 punti
> 85 a 90	3 punti
≥60 a 85	2 punti
< 60	0 punti

- possesso di titoli di studio ulteriori a quelli previsti quale requisito per l'ammissione (max. 5 punti);
- esperienza professionale (max. 12 punti):
 - nel profilo professionale di appartenenza: punti 0,50 anno;
 - in profili professionali di aree contrattuali inferiori: punti 0,25 anno.
- curriculum (max. 3 punti).

Prova

I candidati ammessi alla procedura selettiva saranno convocati dal Presidente della Commissione Esaminatrice con apposita comunicazione da pubblicare esclusivamente sul sito <http://www.aulss8.veneto.it> – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna con un preavviso di almeno giorni 15 (quindici) di calendario.

Tale pubblicazione varrà quale notifica di convocazione ai candidati a tutti gli effetti di legge.

La prova verterà su materie inerenti il profilo professionale messo a bando.

La mancata presenza alla prova è considerata quale rinuncia da parte del candidato regolarmente convocato e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

	<p>REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022</p> <p>Delibera n. del</p>		
<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane</p>		<p>Revisione n. 0 Giugno 2025</p>	<p>Pag.1 di</p>

Art. 7 - Graduatoria di merito

1. La Commissione Esaminatrice, al termine della procedura selettiva, formulerà una graduatoria di merito per ciascun profilo messo a bando. Accederanno alla graduatoria i soli candidati che hanno superato con esito positivo la prova (punteggio di idoneità di almeno 40/65). Il punteggio finale risulterà dalla sommatoria dei punti dei titoli e della prova conseguiti da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età a norma dell'art. 3 c. 7 del D.L. n. 127/1997 come modificato dalla L. 191/1998.
2. La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ha validità per i soli posti messi a bando, senza possibilità di scorrimento.

Art. 8 - Costituzione rapporto di lavoro

1. Il candidato che risulterà vincitore della selezione interna per la progressione verticale nell'area immediatamente superiore rispetto a quella appartenenza sarà invitato a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro. Il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 c. 11 lett. d) del CCNL 02.11.2022; il dipendente conserverà, nel rispetto della disciplina vigente, le ferie maturate e non fruite nell'area immediatamente inferiore, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA). Laddove ne ricorra la condizione, troverà applicazione l'art. 20 c. 4 del CCNL 02.11.2022.

Art. 9 - Norma finale

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Regolamento trovano applicazione le disposizioni vigenti normative e contrattuali.