

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1022 DEL 06/06/2025

O G G E T T O

PROSECUZIONE PROGETTO SPERIMENTALE “TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE CON TUTORAGGIO, AI SENSI DELLA DGR N. 1406/2016”.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 1053/25

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est riferisce:

Con deliberazione n. 576 del 13/04/2023 è stato approvato il progetto sperimentale, di durata biennale, denominato "Occupabilità delle persone con disabilità", articolato in due linee di intervento:

- linea A) "Accompagnamento all'inclusione sociale tramite l'occupabilità";
- linea B) "Tirocinio di inclusione sociale con tutoraggio, ai sensi della DGR n. 1406/2016".

La linea A) è stata curata direttamente dalla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) Onlus che, mettendo a disposizione risorse proprie e coinvolgendo la comunità locale, ha realizzato progetti personalizzati di inclusione sociale, concludendo regolarmente l'esperienza progettuale il 31/12/2024.

La linea B) è stata posta a carico dell'Azienda ULSS 8 Berica attraverso il Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) per la realizzazione di tirocini con tutoraggio rafforzato, ai sensi della DGR n. 1406/2016, a favore di persone con disabilità che, pur avendo trovato un buon riscontro dagli interventi propedeutici all'occupabilità, non sono ancora pronte per un vero tirocinio di inclusione sociale.

Come relazionato dal Responsabile del S.I.L., nel corso degli ultimi anni il Servizio ha visto l'aumento del numero di persone prese in carico che hanno difficoltà a permanere in modo autonomo in un ambiente lavorativo e in condizioni di sicurezza. Tali persone non hanno i requisiti di produttività e necessitano di un ambiente "protetto" che garantisca un affiancamento e/o una supervisione da parte di personale competente per migliorare abilità relazionali ed occupazionali al fine di usufruire di un tirocinio di inclusione sociale.

Nel biennio progettuale 2023-2024 sono stati accolti nel percorso 12 utenti (7 nel primo anno e 6 nel secondo anno), che hanno completato l'iter e hanno acquisito le capacità per proseguire nei percorsi ordinari di tirocinio del S.I.L.

Visti i risultati raggiunti, con deliberazione n. 162 del 06/02/2025, con la quale è stata approvata la programmazione per l'anno in corso delle attività del S.I.L., è stato previsto di dare continuità anche per l'anno 2025 ai suddetti percorsi sperimentali di tirocinio d'inclusione sociale con tutoraggio rafforzato per utenti con particolari fragilità e necessità di sostegno, prevedendo n. 7 posti di tutoraggio rafforzato ed allocando risorse per € 20.000,00.

Si ricorda che il progetto sperimentale è stato realizzato attraverso la disponibilità di contesti lavorativi adeguati, frutto di un percorso di co-progettazione con Cooperative Sociali di tipo B e Fattorie Sociali del territorio. L'esperienza sin qui condotta ha permesso di ampliare le disponibilità alla co-progettazione da parte di soggetti con sedi operative nell'intero territorio aziendale, che hanno aderito alle modalità di co-progettazione previste dalla citata deliberazione n. 576/2023, che si sintetizzano di seguito:

- l'ULSS 8, attraverso il S.I.L.:
 - o individua gli utenti beneficiari del percorso;
 - o assicura al tirocinante, attraverso l'applicazione della DGR n. 1406/2026, le garanzie normative previste e la borsa motivazionale fino ad un massimo di € 100,00 mensili;
 - o riconosce alla Cooperativa/Fattoria Sociale ospitante, per le sotto riportate attività, € 100,00 mensili per detta tipologia di tutoraggio rafforzato;

- la Cooperativa /Fattoria Sociale ospitante:
 - o mette a disposizione un tutor aziendale specifico per l'accompagnamento all'ingresso nel mondo socio-lavorativo;
 - o effettua la profilazione specifica delle abilità iniziali del tirocinante, individuando il contesto più adatto alle sue caratteristiche personologiche e nel rispetto delle fragilità psicologiche emerse.

Alla fine del corrente anno sarà conclusa la fase progettuale sperimentale e, sulla scorta del fabbisogno espresso dall'utenza, dei risultati raggiunti e delle collaborazioni acquisite, sarà definito il piano di sviluppo successivo.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di proseguire, per l'anno 2025, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, la sperimentazione del percorso progettuale "Tirocinio di inclusione sociale con tutoraggio, ai sensi della DGR n. 1406/2016" in capo all'Azienda ULSS 8 Berica, attraverso il Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.);
2. di avvertire che per il percorso sperimentale progettuale si continua ad applicare lo strumento della co-progettazione, mediante il coinvolgimento delle Cooperative Sociali di tipo B e delle Fattorie Sociali operanti sul territorio dell'AULSS 8 Berica per verificare la disponibilità dei contesti lavorativi idonei, dal momento che i potenziali utenti sono residenti nel territorio;
3. di prendere atto che la spesa per la realizzazione del progetto è stata quantificata in € 20.000,00 ed è già stata approvata con deliberazione n. 162 del 6/02/2025, come spiegato in premessa;
4. di confermare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile dell'U.O.S. Servizio Integrazione Lavorativa;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda ULSS 8 Berica.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
