

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 967 DEL 29/05/2025

O G G E T T O

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITÀ E DELLA RSU ANNO 2025 - MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE N. 837 DEL 08.05.2025

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 979/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che:

- in data 22.02.2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022/2024);
- il CCNQ 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dai successivi CC.CC.NN.QQ. 19.11.2019 e 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017 in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2024 e rilevate al 31.01.2024, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 1, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che l'art. 31, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 30.11.2023, e l'art. 37, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2022/2024 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto che con deliberazione n. 837 del 08.05.2025 è stata definita la quantificazione e ripartizione del monte ore permessi sindacali delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU per l'anno 2025.

Considerato che nella tabella relativa alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per le Organizzazioni Sindacali del Comparto, per un mero errore materiale, è stato cancellato il record relativo ad una organizzazione sindacale rappresentativa e pertanto destinataria delle ore di permesso sindacale e che pertanto il calcolo del monte ore dei permessi sindacali risulta non corretto.

Ravvisata pertanto la necessità di sostituire la tabella relativa ai permessi sindacali riservati alle Organizzazioni Sindacali del Comparto ed alla RSU allegata alla deliberazione n. 837 del 08.05.2025 con la tabella che allegata al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole, per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di sostituire la tabella relativa ai permessi sindacali riservati alle Organizzazioni Sindacali del Comparto ed alla RSU allegata alla deliberazione n. 837 del 08.05.2025 con la tabella che allegata al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS N. 8 - COMPARTO: ANNO 2025

<i>O.S.</i>	<i>ISCRITTI</i>	<i>% ISCRITTI</i>	<i>VOTI</i>	<i>% VOTI</i>	<i>% RAPPRE. TA'</i>	<i>MONTE ORE (in minuti)</i>	<i>% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA</i>	<i>MONTE ORE (in minuti)</i>	<i>ORE</i>	<i>MINUTI</i>	<i>MONTE ORE</i>
		dato associativo		dato elettorale							
FP CGIL	284	10,74	386	13,79	12,26	19.654,19	38,00	12.185,60	203	05	203,05
CISL FP	610	23,06	904	32,30	27,68	44.359,67	38,00	27.503,00	458	22	458,22
UIL FPL	268	10,13	413	14,76	12,44	19.942,43	38,00	12.364,31	206	04	206,04
FIALS	34	1,29	0	0,00	0,64	1.030,03	38,00	638,62	10	38	10,38
NURSIND	1324	50,06	1021	36,48	43,27	69.339,71	38,00	42.990,62	716	30	716,30
NURSING UP	125	4,73	75	2,68	3,70	5.933,97	-	5.933,97	98	53	98,53
TOTALI	2645	100,00	2799	100,00	100,00	160.260,00		89.430,51	1490	30	1490,30

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2024	5342
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	160.260,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.671
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore OO.SS.	2671.00

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2024	5342
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	160.260,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.671
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore RSU	2671.00