

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 896 DEL 15/05/2025

O G G E T T O

CONFERMA COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” C.U.G.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 908/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), organismo che sostituisce, unificandone le competenze, i precedenti "Comitato per le pari opportunità" e "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing".

Il citato art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede, al comma 2, che il C.U.G. abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, stabilendo altresì che il Presidente sia designato dall'Amministrazione.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato, in data 04.03.2011, la direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

La direttiva n. 2 del 26.06.2019 aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., fornendo concrete linee di azione alle quali si devono attenere le amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi che la direttiva stessa si propone.

L'attuazione degli indirizzi forniti deve basarsi su attività di analisi e valutazione, finalizzate all'individuazione, attraverso indagini, studi e attività di monitoraggio, delle discriminazioni dirette e indirette che devono essere rimosse attraverso specifiche azioni positive con il coinvolgimento del C.U.G.

Vista la deliberazione n. 456 del 03.04.2020 con la quale è stato da ultimo costituito il C.U.G.

Considerata la necessità di rinnovare la composizione del C.U.G., nelle more della designazione dei componenti di parte sindacale e tenuto conto del recente rinnovo della R.S.U. aziendale, si propone di confermare l'attuale composizione del comitato in parola.

Tenuto conto altresì della cessazione dal servizio della Presidente dott.ssa Marilena Zanetello, si propone quale nuova Presidente la dott.ssa Mariuccia Lorenzi, dirigente amministrativo in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità per la copertura dell'incarico.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare l'attuale composizione del C.U.G. nelle more delle designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali;
3. di nominare quale Presidente del C.U.G. la dott.ssa Mariuccia Lorenzi;
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
