

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 837 DEL 08/05/2025

O G G E T T O

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2025

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 855/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che:

in data 22.02.2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022/2024);

- il CCNQ 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dai successivi CC.CC.NN.QQ. 19.11.2019 e 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017 in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2024 e rilevate al 31.01.2024, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 1, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che l'art. 31, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 30.11.2023, e l'art. 37, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2022/2024 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle stesse, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della necessità di quantificare e ripartire, per l'anno 2025, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU nonché alle Organizzazioni Sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata, utilizzando le tabelle di accertamento definitivo della rappresentatività sindacale per il triennio 2022/2024, pubblicate sul sito dell'ARAN, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua

compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali per l'anno 2025 spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali così come illustrato nei prospetti che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2);
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2025

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2024	1013						
minuti	30						
totale minuti	30390	corrispondentia nr. ore		506,5			
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	170	35,41666667	10763,125	45	5919,71875	98	39
Federazione CIMO - FESMED	113	23,54166667	7154,3125	45	3934,871875	65	34
AAROI EMAC	75	15,625	4748,4375	45	2611,640625	43	31
FP CGIL	12	2,5	759,75	45	417,8625	6	57
FVM	22	4,583333333	1392,875	38	863,5825	14	23
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	79	16,45833333	5001,6875	0	5001,6875	83	21
FED. CISL MEDICI	4	0,833333333	253,25	40	151,95	2	31
UIL FPL	5	1,041666667	316,5625	45	174,109375	2	54
totale deleghe	480	100	30390		19075,42313		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS N. 8 - COMPARTO: ANNO 2025

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPPR. TA'	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	MINUTI	MONTE ORE
		dato associativo		dato elettorale							
FP CGIL	284	10,88	386	13,79	12,33	19.766,23	38,00	12.255,06	204	15	204,15
CISL FP	610	23,36	904	32,30	27,83	44.600,31	38,00	27.652,19	460	52	460,52
UIL FPL	268	10,26	413	14,76	12,51	20.048,15	38,00	12.429,86	207	09	207,09
NURSIND	1324	50,71	1021	36,48	43,59	69.862,02	38,00	43.314,46	721	54	721,54
NURSING UP	125	4,79	75	2,68	3,73	5.983,28	-	5.983,28	99	43	99,43
TOTALI	2611	100,00	2799	100,00	100,00	160.260,00		89.379,79	1489	39	1489,39

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2024	5342
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	160.260,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.671
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore OO.SS.	2671.00

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2023	5342
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	160.260,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.671
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore RSU	2671.00

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA PTA ANNO 2025

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo

Dirigenti al 31/12/2024	21		
minuti	30		
totale minuti	630	corrispondenti a nr. ore	10,5

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	17	100	630	45	346,5	5	46
totale deleghe	17	100	630		346,5		