

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 656 DEL 15/04/2025

O G G E T T O

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 COLLABORATORI AMMINISTRATIVI PROFESSIONALI.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 557/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

Premesso che:

- con deliberazione n. 714 del 25/10/2022 Azienda Zero ha indetto, tra gli altri, un avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di Formazione e Lavoro, di Collaboratori Amministrativi Professionali categoria D da inserire nell'Ambito dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane – Area Giuridica;
- con deliberazione n. 85 del 21 marzo 2023 Azienda Zero ha approvato la relativa graduatoria, nella quale risultano classificate al 1° e al 2° posto rispettivamente la dr.ssa Francesca Guarda e la dr.ssa Chiara Franchin;
- con deliberazione del 06/04/2023 n. 514 questa Azienda ha disposto l'assunzione a tempo determinato con Contratto di Formazione e Lavoro delle suddette candidate, alle seguenti condizioni:
 - durata del Contratto di Formazione e Lavoro: n. 24 mesi non rinnovabili
 - durata della formazione teorica: ore complessive 200 nel biennio
 - durata dello svolgimento dell'attività lavorativa: n. 36 ore settimanali
 - periodo di prova: 2 mesi.

Visti i contratti individuali di lavoro prott. n. 39018 del 14/04/2023 e n. 40963 del 19/04/2023, sottoscritti con le predette candidate, alle condizioni sopra descritte, con decorrenza dal 17 aprile 2023 e per mesi 24.

Richiamata la deliberazione di Azienda Zero n. 146 del 17 marzo 2025, relativa alla presa d'atto dei verbali e approvazione esiti dei colloqui della procedura espletata di trasformazione dei contratti di formazione e lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, di n. 24 collaboratori amministrativi professionali – progetto gestione risorse umane 2023/2025, tra i quali la dr.ssa Francesca Guarda e la dr.ssa Chiara Franchin.

Vista altresì la nota di Azienda Zero acquisita al protocollo aziendale n. 28281/2025, con la quale, nel trasmettere la suindicata deliberazione, ha invitato le Aziende a perfezionare la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a far data dal 17 aprile 2025.

Fatto presente che la Regione Veneto con nota prot. n. 122676 del 10 marzo 2025, ha autorizzato questa Amministrazione alla trasformazione a tempo indeterminato delle predette posizioni lavorative.

Richiamato l'art. 33 del C.C.N.L. 20 giugno 2001 Integrativo Comparto Sanità sottoscritto il 07/04/1999 il quale prevede che il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 11 del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 dicembre 1984 n. 863 e s.m.i, previa specifica procedura di verifica.

Tutto ciò premesso si ritiene, con il presente provvedimento, di procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro stipulati con la dr.ssa Francesca Guarda e con la dr.ssa Chiara Franchin da tempo determinato a tempo indeterminato.

Precisato altresì che le presenti assunzioni sono tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 68 del 23 gennaio 2025 – Adozione definitiva).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, alla trasformazione dei contratti di formazione e lavoro in rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore amministrativo professionale – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, della dr.ssa Francesca Guarda e della dr.ssa Chiara Franchin;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. avrà decorrenza a far data dal 17 aprile 2025 previa sottoscrizione dei rispettivi contratti individuali di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 37.018,25 annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
